

แผนยุทธศาสตร์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2567

สภาคณาจารย์และข้าราชการ ชุดที่ 8
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

คำนำ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2565-2567 ในครั้งนี้ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางตามวาระในการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชุดที่ 8 ที่มีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม และเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ ของหน้าที่ความรับผิดชอบสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชุดที่ 8 จะดำเนินงานตามภารกิจ และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความยินดียิ่ง พร้อมทั้ง “เป็นองค์กรที่ดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล พัฒนาและประสานความร่วมมือ ยึดถือผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย” ตามวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้อย่างเข้มแข็ง

คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ชุดที่ 8

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

มีนาคม 2565

สารบัญ

หน้าที่

แผนยุทธศาสตร์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> วิสัยทัศน์ | 1 |
| <input type="checkbox"/> พันธกิจ | 1 |
| <input type="checkbox"/> ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | 1 |

งาน/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ 1 การบริหารจัดการและการพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัย (ผู้จัดการ) | 2 |
| <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ 2 การพิทักษ์สิทธิประโยชน์ และพัฒนาบุคลากร (ผู้พิทักษ์) | 2 |
| <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ 3 การประสานความร่วมมือและการมีส่วนร่วม (ผู้ประสาน) | 3 |

การวิเคราะห์สภาพโดยทั่วไปขององค์กร(SWOT Analysis)

- | | |
|----------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> จุดแข็ง | 5 |
| <input type="checkbox"/> จุดอ่อน | 5 |
| <input type="checkbox"/> โอกาส | 5 |
| <input type="checkbox"/> อุปสรรค | 5 |

แผนยุทธศาสตร์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2567

วิสัยทัศน์

สภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นองค์กรที่ดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล
พัฒนาและประสานความร่วมมือ ยึดถือผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

พันธกิจ

- 1) พัฒนาระบบบริหารจัดการสภาคณาจารย์และข้าราชการตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมเสนอแนะและให้คำปรึกษาเพื่อการพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัย
- 2) พึงกษสิทธิ์ประโยชน์ ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งด้านการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านอื่น ๆ
- 3) ประสานความร่วมมือ สร้างการมีส่วนร่วมระหว่างบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย และเครือข่ายภายนอก

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ 1 การบริหารจัดการและการพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัย (ผู้จัดการ)

กลยุทธ์

- 1.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสภาคณาจารย์และข้าราชการตามหลักธรรมาภิบาล
- 1.2 เสนอแนะและให้คำปรึกษาเพื่อการพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ 2 การพิทักษ์สิทธิ์ประโยชน์ และพัฒนาบุคลากร (ผู้พิทักษ์)

กลยุทธ์

- 2.1 การพิทักษ์สิทธิ์ประโยชน์ให้กับบุคลากร
- 2.2 ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยด้านต่าง ๆ
- 2.3 พัฒนาแนวทางร่วมกันในการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากร

ของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ 3 การประสานความร่วมมือและการมีส่วนร่วม (ผู้ประสาน)

กลยุทธ์

- 3.1 ประสานความร่วมมือสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย
- 3.2 ความร่วมมือเครือข่ายสภาคณาจารย์และข้าราชการภายนอก

งาน / โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2567

ยุทธศาสตร์	โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ โครงการ
				ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	
1. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและการพัฒนาวิชาการของมหาวิทยาลัย (ผู้จัดการ)							
1.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการ สภาคณาจารย์ และข้าราชการตามหลักธรรมาภิบาล	1.1.1 โครงการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัย สำหรับ สภาคณาจารย์และข้าราชการ	1) รวบรวมข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสภาคณาจารย์ และข้าราชการ ได้แก่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 , พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 , ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยสภาคณาจารย์ และข้าราชการ พ.ศ. 2564 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการดำเนินการทางจรรยาบรรณ พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ฯลฯ รวบรวมเพื่อเผยแพร่ขึ้นบนหน้าเว็บสภาคณาจารย์ฯ	เผยแพร่ 1 ครั้งต่อปี	-	-	-	คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการฯ
	1.2.1 โครงการสภาคณาจารย์ และข้าราชการพบผู้บริหารมหาวิทยาลัย	1) ดำเนินการประจำปี	คกก. พบผู้บริหาร 2 ครั้งต่อปี	-	-	-	สภาคณาจารย์ฯ
1.2 เสนอแนะและให้คำปรึกษาเพื่อการพัฒนาวิชาการของมหาวิทยาลัย	1.2.2 โครงการสภาคณาจารย์ และข้าราชการสัญจร	ดำเนินการต่อเนื่องทุกปี แบ่งเป็น สายวิชาการและสายสนับสนุน โดยรูปแบบกิจกรรมอาจกำหนดทั้งออนไซต์และออนไลน์ 1) ลงพื้นที่ยัง 8 คณะ 2 สถาบัน 3 สำนัก และ 1	คกก. พบบุคลากร (อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี)	-	15,000	15,000	สภาคณาจารย์ฯ

ยุทธศาสตร์	โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ โครงการ
				ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	
		โรงเรียนสาธิต เพื่อแลกเปลี่ยน ประเด็น					
		2) นำประเด็นข้อสงสัยหารือ และร่วมชี้แจงกับหน่วยงานที่ รับผิดชอบ					
2. ยุทธศาสตร์การพิทักษ์สิทธิประโยชน์ และพัฒนาบุคลากร (ผู้พิทักษ์)							
2.1 การพิทักษ์ สิทธิประโยชน์ ให้กับบุคลากร	2.1.1 โครงการอบรม ให้ความรู้ หรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อ บัง คับ มหาวิทยาลัย และธรร มาภิบาลภาครัฐ พร้อมเผยแพร่ให้แก่ บุคลากร	1) ดำเนินการสืบเนื่องจาก 1.1.1 นำเผยแพร่ให้แก่ บุคลากรต่อ 2) เลือกข้อกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับบุคลากร โดย ดำเนินการ จัดกิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กองบริหารงานบุคคล หรือนำประเด็นลงกิจกรรม สัญจร กองทุนสวัสดิการ และ การ ปรับ แก้ ประ กาศ มหาวิทยาลัยเกี่ยวกับภาระงาน บุคลากรสายวิชาการ	1 ครั้งต่อปี	5,000	5,000	5,000	คณะอนุกรรมการฝ่าย สิทธิประโยชน์ฯ
2.2 ส่งเสริม สนับสนุนการ พัฒนาบุคลากร ภายใน มหาวิทยาลัยด้าน ต่างๆ	2.2.1 โครงการพัฒนา บุคลากรภายใน มหาวิทยาลัย หมายเหตุ หัวข้อ กิจกรรมขึ้นอยู่กับ ความต้องการของ บุคลากร	1) เลือกประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ บุคลากร อาทิ การยื่นภาษี การวางแผนทางการเงินใน อนาคต ประกันสังคม ศึกษาดู งาน	1 ครั้งต่อปี	5,000	30,000	30,000	สภาคณาจารย์ฯ
2.3 พัฒนา แนวทางร่วมกัน ในการส่งเสริม การปฏิบัติหน้าที่ ตามจรรยาบรรณ วิชาชีพ ของ บุคลากรของ มหาวิทยาลัย	2.3.1 โครงการอบรม ให้ความรู้หรือการ เผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับจรรยาบรรณ วิชาชีพของพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา	1) พิจารณารูปแบบการจัด กิจกรรมให้น่าสนใจภายหลัง	1 ครั้งต่อปี (บทความหรือ สื่อเผยแพร่)	-	-	-	คณะอนุกรรมการ ฝ่ายพิทักษ์ฯ
3. ยุทธศาสตร์การประสานความร่วมมือและการมีส่วนร่วม (ผู้ประสาน)							
3.1 ประสาน ความร่วมมือสร้าง การมีส่วนร่วม	3.1.1 โครงการสภา คณาจารย์ และ ข้าราชการ (Young Blood return สร้าง	1) จัดรูปแบบกิจกรรมสภา กาแพ (คลับเฮาส์) เพื่อพบปะ แลกเปลี่ยนความเห็นเพื่อน พนักงานมหาวิทยาลัยเงิน	อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี	-	10,000	10,000	สภาคณาจารย์ฯ

ยุทธศาสตร์	โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	
ระหว่างบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย	การมีส่วนร่วมคนรุ่นใหม่กับสภาคณาจารย์ฯ)	แผ่นดิน และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ หรือ กิจกรรมกีฬา ร่วมกับหน่วยงาน/มหาวิทยาลัย รวมถึงการพบปะเพื่อนบุคลากรในกิจกรรม pre school ประเพณีสงกรานต์ หมายเหตุ มุ่งจัดกิจกรรมที่หลากหลายตามกลุ่มคนเป้าหมาย					
		2) สร้างการประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงข้อมูลข่าวสารสภาคณาจารย์ฯ รวมถึงการสร้างรูปแบบให้มีความโดดเด่น และดึงความสนใจ รวมถึงการพบปะเพื่อนบุคลากรในกิจกรรม pre school	อย่างน้อย 2 ครั้งต่อเดือน	-	-	-	สภาคณาจารย์ฯ
3.2 ความร่วมมือเครือข่ายสภาคณาจารย์และข้าราชการภายนอก	3.2.1 โครงการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	1) รวบรวมผลการดำเนินงานของสภาคณาจารย์ฯ ปีละ 1 ครั้ง สรุปเป็นรายงานรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	1 รายงานต่อปี	-	-	-	คณะอนุกรรมการฝ่ายอำนวยการฯ
	3.2.2 โครงการประชุมสัมมนาสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทยสามัญประจำปี (ทปสท.)		อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี	-	10,000	10,000	สภาคณาจารย์ฯ
	3.2.3 โครงการศึกษาดูงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ		1 ครั้งต่อปี	-	30,000	30,000	สภาคณาจารย์ฯ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				10,000	100,000	100,000	

การวิเคราะห์สภาพโดยทั่วไปของสภาคณาจารย์และข้าราชการ (SWOT Analysis)

จุดแข็ง

1. คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการมีความหลากหลาย มาจากตัวแทนบุคลากรทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัย
2. มีการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการทุกเดือน ส่งผลถึงการขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
3. มีภารกิจและบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจนในการพิทักษ์สิทธิประโยชน์ให้กับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยและส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้กับบุคลากร
4. คณะกรรมการมีความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบข้อบังคับมหาวิทยาลัย

จุดอ่อน

1. ได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ
2. สัดส่วนของคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการไม่เท่ากัน
3. คณะกรรมการยังไม่สามารถเข้าถึงประชาคมของมหาวิทยาลัย
4. ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการชุดใหม่การดำเนินงานจะขาดความต่อเนื่อง
5. ขาดกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมกับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย
6. กระบวนการกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

โอกาส

1. การปฏิบัติหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ถือเป็น การปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการดำเนินการใด ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมายย่อมได้รับความคุ้มครองและไม่เป็นเหตุในการดำเนินการทางวินัย
2. ผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญรับฟังข้อเสนอแนะและความคิดเห็นจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ
3. ความท้าทายในการปรับเปลี่ยนบริบทมหาวิทยาลัยต่อการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา
4. การเข้าถึงบุคลากรตามแนววิถีชีวิตใหม่

อุปสรรค

1. บุคลากรไม่เห็นความสำคัญของการเข้ามามีส่วนร่วม
2. บุคลากรไม่เข้าใจบทบาทของสภาคณาจารย์และข้าราชการ
3. บุคลากรไม่เห็นความสำคัญและไม่สนใจในการรับรู้ข่าวสารของสภาคณาจารย์และข้าราชการ
4. สภาคณาจารย์และข้าราชการไม่มีส่วนร่วมรับทราบในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยได้
5. บุคลากรไม่มีเป้าหมายไปในทิศทางเดียวกัน

6. แนวทางการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรไม่สอดคล้องกับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาใหม่
ของมหาวิทยาลัย

7. ประเด็นปัญหาที่สภาคณาจารย์และข้าราชการนำเสนอผู้บริหารได้รับการแก้ไขไม่ครอบคลุม
ทุกประเด็นหรือมีการดำเนินงานล่าช้า

8. การเข้าถึงกลุ่มบุคลากรในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อโรคติดต่อไวรัสโคโรนามี
ข้อจำกัด

ชื่อเอกสาร : แผนยุทธศาสตร์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567

คณะดำเนินงาน : คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ผู้รวบรวม : กรรมการและเลขานุการ
สภาคณาจารย์และข้าราชการ

ผู้จัดทำ : นางสาวสิริลักษณ์ วงศ์ประสิทธิ์
กรรมการและเลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
นางโชติกา สัมส้า
ผู้ช่วยเลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

สภาคณาจารย์และข้าราชการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
156 หมู่ที่ 5 ตำบลพลายชุมพล
อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก 65000
โทรศัพท์ 055-267000 ต่อ 9225