

แบบสอบถามความคิดเห็นเรื่อง การปรับโครงสร้างค่าจ้างและสวัสดิการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ตอบแบบสอบถาม

ชื่อ-สกุล ..... หน่วยงาน .....

- เพศ  ชาย  หญิง  
สายงาน  สายวิชาการ  สายสนับสนุน  สายบริการ  
ท่านบรรจุเป็นพนักงานมาแล้วกี่ปี  น้อยกว่า ๕ ปี  ๕-๑๐ ปี  มากกว่า ๑๐ ปี

ส่วนที่ ๒ กรุณาเลือกทำเครื่องหมาย ✓ เพียงข้อเดียวเท่านั้น ในทางเลือกที่สอดคล้องกับความคิดของท่านมากที่สุด

ทางเลือกที่ ๑ หัก ๐.๒ เพื่อให้มหาลัยฯนำไปใช้บริหารจัดการ

เลือกโครงสร้างค่าจ้างและสวัสดิการแบบปัจจุบัน หัก ๐.๒ เพื่อให้มหาลัยฯนำไปใช้บริหารจัดการโดยมี  
สาระสำคัญดังนี้

- โดยนำเงิน ๐.๒ มาดำเนินการ
  - ๑. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสินสภาพร (ส่วนของนายจ้าง ๓ %)
  - ๒. เงินกองทุนบำเหน็จบำนาญ
  - ๓. เงินค่าดำรงชีพชั่วคราว
- มีความเสี่ยงในการปรับเป็นระบบจ่ายตรงในอนาคต

ทางเลือกที่ ๒ เห็นด้วย จ่ายเต็ม ๑.๕ และ ๑.๗ เท่าของเงินเดือน

เลือกโครงสร้างค่าจ้างและสวัสดิการแบบจ่ายเต็ม ๑.๗ และ ๑.๕ เท่าของเงินเดือน พร้อมยกเลิกกองทุน  
สำรองเลี้ยงชีพสินสภาพร โดยมีสาระสำคัญดังนี้

- ไม่มีความเสี่ยงที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเรียกคืนเงิน
- ไม่มีความเสี่ยงในการปรับเป็นระบบจ่ายตรงในอนาคต เนื่องจากมีการปรับฐานในการได้รับเต็มจำนวน ๑.๗ และ ๑.๕
- สามารถเบิกจ่ายเงินงบประมาณได้เป็นไปตามเป้าหมาย

ทางเลือกที่ ๓ ในกรณีที่ท่านไม่เห็นด้วยและมีได้เลือก ทางเลือกที่ ๑ หรือทางเลือกที่ ๒ กรุณา  
เสนอข้อคิดเห็น และสาระสำคัญในทางเลือกที่ ๓

ในการเสนอทางเลือกที่ ๓ นั้น ขอความกรุณาผู้ตอบแบบสอบถามคำนึงถึงการนำไปปฏิบัติได้จริง ประโยชน์ที่จะเกิด  
ขึ้นกับส่วนรวม หากในข้อเสนอที่มีการเสนอให้ใช้งบประมาณในส่วนที่เกินจาก ๑.๗ และ ๑.๕ ตามที่ได้รับการจัดสรรจาก  
สำนักงบประมาณ ขอให้ท่านระบุให้ชัดเจนด้วยว่าจะนำเงินส่วนเกินนั้นมาจากแหล่งใด

โดยมีสาระสำคัญดังนี้

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการตัดสินใจ**  
**เรื่อง การปรับโครงสร้างค่าจ้างและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษา**  
**สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม**

ชื่อมหาวิทยาลัย	สายวิชาการ		สายสนับสนุน	
	วุฒิ ป.เอก	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.ตรี
ฐานเงินเดือนข้าราชการ ณ 1 มกราคม 2557	21,000 บาท	17,500 บาท	17,500 บาท	15,000 บาท
เงินที่ได้รับจัดสรร	35,700 บาท	29,750 บาท	26,250 บาท	22,500 บาท
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	31,500 บาท	26,250 บาท	22,750 บาท	19,500 บาท
0.2 ที่หักไว้ จากเงินที่ได้รับจัดสรรต่อเดือน	4,200 บาท	3,500 บาท	3,500 บาท	3,000 บาท
0.2 ที่หักไว้ จากเงินที่ได้รับจัดสรรต่อปี	50,400 บาท	42,000 บาท	42,000บาท	36,000 บาท

**ทางเลือกที่ 1**    **หัก 0.2 เพื่อให้มหาวิทยาลัยนำไปใช้บริหารจัดการ**

เลือกโครงสร้างค่าจ้างและสวัสดิการแบบปัจจุบัน หัก 0.2 เพื่อให้มหาวิทยาลัยนำไปใช้บริหารจัดการ โดยปัจจุบันนำเงิน 0.2 มาดำเนินการ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

**1. เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสินสภาพร** (ส่วนของนายจ้าง ร้อยละ 3) จะสามารถได้รับเงินคืนต่อเมื่อ ลาออก เกษียณอายุ หรือเสียชีวิต ในระหว่างที่รับราชการอยู่จะไม่สามารถนำเงินดังกล่าวออกมาใช้ได้ เว้นเสียแต่ลาออกจากกองทุน ส่วนต่าง 0.2 จะถูกนำไปร่วมกับกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยและเฉลี่ยคืนพนักงานมหาวิทยาลัยเท่ากันทุกคนในเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญ สามารถนำไปเพิ่มในส่วนค่าจ้างแต่ละบุคคลได้ ผลกำไรเป็นไปตามความเสี่ยงของแต่ละบุคคลที่เลือกไว้และเป็นไปตามสภาพเศรษฐกิจ ผลกำไรไม่แน่นอน

**2. เงินกองทุนบำเหน็จบำนาญ** เฉลี่ยพนักงานมหาวิทยาลัยเท่ากันทุกคนไม่คำนึงว่าจะมีฐานเงินเดือนเท่าใด โดยไม่ได้คำนวณตามคุณวุฒิของแต่ละคน ผลกำไรเกิดจากดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์ซึ่งได้ผลตอบแทนต่ำกว่าการนำไปลงทุนด้านอื่นๆ

**3. เงินค่าครองชีพชั่วคราว** ซึ่งอาจจะได้รับหรือไม่ได้รับขึ้นอยู่กับมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย หากปีใดไม่ได้มีการจัดสรร จะถูกนำไปร่วมกับกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยและเฉลี่ยคืนพนักงานมหาวิทยาลัยเท่ากันทุกคนในเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญ

- มีความเสี่ยงในการปรับเป็นระบบจ่ายตรงในอนาคต
- มีความเสี่ยงที่จะถูกสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจะเรียกคืน
- ไม่มีการจัดการบริหารเงิน เงินกองทุนบำเหน็จบำนาญ ให้มีผลกำไรที่ดี

## ทางเลือกที่ 2 เห็นด้วย จ่าย 1.5 และ 1.7 เท่าของเงินเดือน

เลือกโครงสร้างค่าจ้างและสวัสดิการแบบจ่ายเต็ม 1.5 หรือ 1.7 เท่าของเงินเดือน พร้อมยกเลิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสินสภาพรและกองทุนบำเหน็จบำนาญพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. คืนเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสินสภาพรตามสิทธิพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคนที่สะสมไว้
2. คืนเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญพนักงานมหาวิทยาลัยพร้อมดอกเบี้ยที่พนักงานแต่ละคนพึง

จะได้รับจนถึงปีงบประมาณที่ยกเลิกกองทุน

3. ไม่มีการปรับฐานเงินเดือนใหม่แต่เป็นการเพิ่มส่วน 0.2 ตามสิทธิพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคน โดยไม่กระทบการขึ้นเงินเดือนปีละ 4% เพราะมีการคำนวณและของงบประมาณแยกต่างหาก

ตัวอย่าง นาย ก. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ คุณวุฒิ ป.โท ณ ปีงบประมาณ 2562 นาย ก. ได้รับเงินเดือน 34,550 บาท ดังนี้ หากเลือกรับ 1.7 เท่า นาย ก. จะได้เงินเดือนเพิ่มต่อเดือน 3,500 บาท ดังนี้ นาย ก. จะมีเงินเดือนในปีงบประมาณ 2563 เท่ากับ 38,050 บาท เป็นต้น

- ไม่มีความเสี่ยงที่จะถูกสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจะเรียกคืน
- ไม่มีความเสี่ยงในการปรับเป็นระบบจ่ายตรงในอนาคต เนื่องจากมีการปรับฐานในการได้รับ

เต็มจำนวน 1.5 และ 1.7

- สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้เป็นไปตามเป้า
- มีผลต่อการคูณเงินเพิ่มปีละ 4% เพราะฐานเงินเดือนสูงขึ้น
- มีผลต่อการคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญประกันสังคมเมื่อเกษียณอายุราชการ โดยคำนวณจาก

ฐานเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายหรือ 5 ปีย้อนหลังก่อนเกษียณอายุราชการ (คำนวณจากร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณ กรณี มีการจ่ายเงินสมทบเกิน 180 เดือนได้เพิ่มอีกจากร้อยละ 20 ในอัตราร้อยละ 1.5 ต่อระยะเวลาการส่งเงินสมทบทุก 12 เดือน)