

แผนยุทธศาสตร์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564

สภาคณาจารย์และข้าราชการ ชุดที่ 6  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

## คำนำ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 ในครั้งนี้ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางตามวาระในการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชุดที่ 6 ที่มีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม และเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ ของหน้าที่ความรับผิดชอบ สภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชุดที่ 6 จะดำเนินงานตามภารกิจ และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความยินดียิ่ง พร้อมทั้ง “เป็นองค์กรที่ดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล พัฒนาและประสานความร่วมมือ ยึดถือผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย” ตามวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้อย่างเข้มแข็ง

คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ชุดที่ 6

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เมษายน 2559

## สารบัญ

แผนยุทธศาสตร์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564

- วิสัยทัศน์
- พันธกิจ
- ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

งาน/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564

- ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการองค์กร
- ยุทธศาสตร์ด้านการสื่อสารและจัดกิจกรรมกับประชาคม
- ยุทธศาสตร์ด้านความร่วมมือเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
- ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริม สนับสนุนความมั่นคงด้านสวัสดิการ และพัฒนาบุคลากร

การวิเคราะห์สภาพโดยทั่วไปขององค์กร(SWOT Analysis)

- จุดแข็ง
- จุดอ่อน
- โอกาส
- อุปสรรค

**แผนยุทธศาสตร์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564**

**วิสัยทัศน์**

สภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นองค์กรที่ดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล พัฒนา และประสานความร่วมมือ ยึดถือผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

**พันธกิจ**

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
2. ประสานความร่วมมือระหว่างบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯและเครือข่าย
3. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาของบุคลากรในด้านต่างๆ
4. ให้ข้อเสนอแนะและคำปรึกษาเพื่อการพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัย
5. พิทักษ์ผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

**ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์**

1. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการองค์กร
  - 1.1. ส่งเสริม สนับสนุนให้คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ให้มีความรู้ ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
  - 1.2. จัดทำระบบฐานข้อมูลของสภาคณาจารย์และข้าราชการในด้านต่างๆ
  - 1.3. เสนอ/พัฒนา/ปรับปรุงกฎหมายหรือกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสื่อสารและจัดกิจกรรมกับประชาคม
  - 2.1. ส่งเสริมบทบาทหน้าที่ของกรรมการสภาคณาจารย์ที่เป็นตัวแทนจากหน่วยงานให้มีภาพลักษณ์ที่ดี
  - 2.2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกิจกรรมของสภาคณาจารย์
  - 2.3. จัดเวทีประชาคมเพื่อนำประเด็นสำคัญเสนอต่อมหาวิทยาลัยฯ
3. ยุทธศาสตร์ด้านความร่วมมือเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย
  - 3.1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับบุคลากรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
  - 3.2. ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสภาคณาจารย์กับผู้บริหารและกรรมการสภามหาวิทยาลัย
  - 3.3. ให้ข้อเสนอแนะแนวทางการจัดหารายได้และผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

4. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริม สนับสนุนความมั่นคงด้านสวัสดิการและพัฒนาบุคลากร
  - 4.1. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากร
  - 4.2. พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมขีดความสามารถของบุคลากรตามสายงาน

งาน / โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564

ยุทธศาสตร์	โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	
<b>1. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการองค์กร</b>				<b>185,000.00</b>	<b>150,000.00</b>	<b>230,000.00</b>	<b>150,000.00</b>	<b>230,000.00</b>	
1.1 ส่งเสริม สนับสนุนให้คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	1.1.1 โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	1) กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปกครอง	100 คน	50,000.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00	กก.ฝ่ายพิทักษ์ฯ
		2) กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบพนักงานและข้าราชการ	400 คน	30,000.00		50,000.00		50,000.00	กก.ฝ่ายพิทักษ์ฯ
1.2 จัดทำระบบฐานข้อมูลของสภาคณาจารย์และข้าราชการในด้านต่างๆ	1.2.1 จัดทำระบบฐานข้อมูลของสภาคณาจารย์และข้าราชการและสื่อประชาสัมพันธ์	1) จัดทำระบบฐานข้อมูลของสภาคณาจารย์และข้าราชการ	1 ฐานข้อมูล	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	กก.ฝ่ายประชาสัมพันธ์
		2) จัดทำวารสารสื่อประชาสัมพันธ์	400 เล่ม	25,000.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00	กก.ฝ่ายประชาสัมพันธ์
		3) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการประจำปีงบประมาณ	200 เล่ม	40,000.00	40,000.00	40,000.00	40,000.00	40,000.00	กก.ฝ่ายประชาสัมพันธ์
1.3 เสนอ/พัฒนา/ปรับปรุงกฎหมายหรือกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	1.3.1 สภาคณาจารย์พบผู้บริหารและกรรมการสภามหาวิทยาลัย	1) สภาคณาจารย์พบผู้บริหารและกรรมการสภามหาวิทยาลัย (ปีละ 3 ครั้ง)	ผู้บริหาร/สภาคณาจารย์ฯ 30 คน	30,000.00		30,000.00		30,000.00	กก.ฝ่ายบริหารฯ

ยุทธศาสตร์	โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	
<b>2. ยุทธศาสตร์ด้านการสื่อสารและจัดกิจกรรมกับประชาคม</b>				260,000.00	260,000.00	270,000.00	270,000.00	270,000.00	
2.1 ส่งเสริมบทบาทหน้าที่ของกรรมการสภาคณาจารย์ที่เป็นตัวแทนจากหน่วยงานให้มีภาพลักษณ์ที่ดี	2.1.1 โครงการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ระหว่างสภาคณาจารย์กับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	1) สัญจรการทำผลงานของสายวิชาการและสายสนับสนุน	บุคลากร มรพส. 400 คน	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	กก.ฝ่ายบริหาร
2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกิจกรรมของสภาคณาจารย์	2.2.1 โครงการสภาคณาจารย์สัญจรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการทำผลงานของสายสนับสนุนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการ ของสายสนับสนุน	1) สัญจรการทำผลงานของสายสนับสนุน	บุคลากรสาย สนับสนุน 100 คน	120,000.00	120,000.00	120,000.00	120,000.00	120,000.00	เลขานุการสภาฯ
2.3 จัดเวทีประชาคมเพื่อนำประเด็นสำคัญเสนอต่อมหาวิทยาลัยฯ	2.3.1 โครงการสภาคณาจารย์สัญจร	1) สัญจรประชาคมพิบูลสงคราม (ประเด็นทั่วไป)	บุคลากร มรพส. 400 คน	40,000.00	40,000.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00	กก.ฝ่ายบริหาร
<b>3. ยุทธศาสตร์ด้านความร่วมมือเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย</b>				165,000.00	195,000.00	200,000.00	200,000.00	200,000.00	
3.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับบุคลากรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	3.1.1 โครงการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	(ค้างการพิจารณา ยังไม่มีรูปแบบกิจกรรม)	หน่วยงานภายใน 3 หน่วยงาน ได้แก่ สโมสร อาจารย์ฯ สโมสร พนักงานฯ	30,000.00	35,000.00	40,000.00	40,000.00	40,000.00	เลขานุการสภาฯ

ยุทธศาสตร์	โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	
			และสภา คณาจารย์						
	3.1.2 โครงการศึกษาดูงาน	(ค้างการพิจารณา ยังไม่มี รูปแบบกิจกรรม)	สภาฯ 15 คน	85,000.00	85,000.00	85,000.00	85,000.00	85,000.00	เลขานุการ สภาฯ
	3.1.3 โครงการสัมมนาทาง วิชาการและประชุมสามัญ ประจำปี ทปสท.	1) โครงการสัมมนาทาง วิชาการและประชุมสามัญ ประจำปี ทปสท.	ผู้เข้าร่วม โครงการ 500 คน		200,000.00				เลขานุการ สภาฯ
3.2 ให้ข้อเสนอแนะแนว ทางการจัดหารายได้และ ผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย	3.2.1 ศึกษาโครงการจัดตั้ง สหกรณ์ (โครงการระยะยาว)	1) การศึกษาการจัดตั้งสหกรณ์ กับหน่วยงานภายนอก เพื่อ ความรู้ ความเข้าใจและข้อมูล สนับสนุน	หน่วยงาน ภายนอก						รอง ประธาน สภาฯ
		2) การศึกษาแนวโน้มการ จัดตั้งสหกรณ์ของ มรพส. แก่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย	บุคลากร มรพส. 200 คน	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	รอง ประธาน สภาฯ
	3.3.2 โครงการศึกษาระดม ความคิดการจัดหารายได้	1) การจัดระดมความคิดเห็น ระหว่างตัวแทนจากทุก หน่วยงาน เพื่อนำข้อเสนอแนะ เสนอต่อมหาวิทยาลัย	ยังไม่ได้ กำหนด		30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00
<b>4. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริม สนับสนุนความมั่นคงด้านสวัสดิการและพัฒนาบุคลากร</b>				<b>-</b>	<b>130,000.00</b>	<b>130,000.00</b>	<b>130,000.00</b>	<b>130,000.00</b>	
4.1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ แก่บุคลากร									
4.2 พัฒนาศักยภาพและ ส่งเสริมขีดความสามารถของ บุคลากรตามสายงาน					100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	กก.ฝ่าย พิทักษ์ฯ



ยุทธศาสตร์	โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบโครงการ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	
4.3 ส่งเสริมขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร					30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	กก.ฝ่ายบริหาร
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				610,000.00	735,000.00	830,000.00	750,000.00	830,000.00	

## การวิเคราะห์สภาพโดยทั่วไปขององค์กร(SWOT Analysis)

### จุดแข็ง

1. ประธานสภาฯมีจุดยืนที่ชัดเจน ทำงานเพื่อส่วนรวมอย่างแท้จริง
2. ประธานสภาฯมีความเข้มแข็งกล้าเผชิญ
3. คณะกรรมการสภาฯคณาจารย์มาจากทุกคณะและหน่วยงาน
4. คณะกรรมการสายวิชาการเข้ามามีส่วนร่วมทุกคณะ
5. ผู้แทนสภาฯคณาจารย์ทำงานด้วยใจ ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
6. คณะกรรมการสภาฯคณาจารย์มีความร่วมมือ สามัคคี มีพลัง
7. คณะกรรมการสภาฯคณาจารย์มีศักยภาพที่ดี สามารถต่อรองกับผู้บริหารได้
8. คณะกรรมการมีการประชุมทุกเดือน
9. บุคลากรมีองค์ความรู้เชี่ยวชาญในการช่วยเหลือทางวิชาการอย่างเข้มแข็ง
10. บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาร่วมงานโดยการเชิญคณะละ 3 คน
11. บุคลากรจากหลายด้าน มีโอกาสที่จะพัฒนางานให้ก้าวหน้า หากตั้งใจทำงานจริงจัง
12. มีการประชุมพูดคุยกันทุกเดือน

### จุดอ่อน

1. สัดส่วนคณะกรรมการสายวิชาการและสายสนับสนุนยังไม่เหมาะสม
2. สภาฯคณาจารย์ยังด้อยในเรื่องของงานด้านวิชาการ
3. การบริหารยังขึ้นอยู่ภายใต้กองกลาง
4. ขาดวัสดุ อุปกรณ์ และงบประมาณไม่เพียงพอต่อการบริหารงานของสภาฯคณาจารย์
5. ยังขาดการประชาสัมพันธ์
6. ขาดระบบฐานข้อมูลด้านต่างๆ ของสภาฯคณาจารย์
7. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยยังไม่ครอบคลุมทุกภาคส่วน
8. คณะกรรมการสภาฯคณาจารย์ไม่ทราบกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอย่างครบถ้วน
9. บุคลากรสำนักงานสภาฯคณาจารย์ยังไม่เข้าใจในระบบการทำงานของสภาฯคณาจารย์
10. คณะกรรมการสภาฯคณาจารย์มีภาระหน้าที่ประจำ ทำให้ไม่สามารถอุทิศเวลาการทำงานของสภาฯคณาจารย์ได้อย่างเต็มที่
11. คณะกรรมการสภาฯคณาจารย์ยังไม่สามารถเข้าถึงประชาคมของมหาวิทยาลัยได้มากนัก

## โอกาส

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับสภาคณาจารย์มากขึ้น
2. ผู้บริหารรับฟังความคิดเห็น
3. ผู้บริหารมหาวิทยาลัยยอมรับฟังข้อเสนอจากสภาคณาจารย์
4. ผู้บริหารฟังความคิดเห็นของสภา และสนับสนุนการทำงานของสภา
5. กรรมการสภาชุดใหม่ บางท่านเห็นด้วยกับการปรับแก้ระเบียบต่างๆ

## อุปสรรค

1. ผู้บริหารไม่นำความคิดเห็นไปปฏิบัติ
2. การทำงานบางครั้งไม่สามารถประสบความสำเร็จได้ตามที่ลงมติในที่ประชุม
3. มหาวิทยาลัยไม่ค่อยฟังสภาคณาจารย์ ดังนั้นคนที่ทำหน้าที่สภาคณาจารย์จึงไม่ค่อยให้ความสำคัญกับการทำหน้าที่ของตนเอง
4. บุคลากรสายวิชาการยังไม่เห็นความสำคัญของสภาคณาจารย์เท่าที่ควร
5. พี่สีบางท่านยังยึดติดกับระบบข้าราชการเดิม
6. ความมีส่วนร่วมของสภาคณาจารย์
7. บุคคลที่มีความรู้เชี่ยวชาญมาร่วมทำงานน้อย
8. บุคลากรของมหาวิทยาลัยยังไม่เห็นความสำคัญของสภาคณาจารย์เท่าที่ควร
9. ข้อมูลที่ได้รับจากอธิการบดีไม่ Up date จึงเป็นผลกระทบที่ไม่สามารถนำ Message มาแก้ปัญหาตรงจุด
10. ประกาศกฎระเบียบ ข้อบังคับ ยังไม่ชัดเจนในการทำงานของสภาคณาจารย์
11. ระเบียบไม่ทันสมัย
12. ทักษะคติของสภาคณาจารย์ในด้านลบ

ชื่อเอกสาร : แผนยุทธศาสตร์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560-2564

ที่ปรึกษา : อาจารย์ ดร.ปัญญา ศรีสมบัติ  
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ผู้ให้ข้อมูล : คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ผู้รวบรวม : คณะอนุกรรมการฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์  
สภาคณาจารย์และข้าราชการ

ผู้จัดทำรูปเล่ม : นางชัชฎาพันธ์ อยู่เพชร  
กรรมการและเลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการ  
นางสาวโชติกา สัมส้า  
ผู้ช่วยเลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

เผยแพร่ : เมษายน 2559

จำนวน : 50 เล่ม

\*\*\*\*\*

สภาคณาจารย์และข้าราชการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
156 หมู่ที่ 5 ตำบลพลายชุมพล  
อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก 65000  
โทรศัพท์ 055-267000 ต่อ 9225