

**รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ**  
**ครั้งที่ ๖๔ (๑๓/๒๕๕๗)**  
**วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗**  
**ณ ห้องประชุม ท ๔๑๐ อาคารที่ปวิชญ์**  
**มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ส่วนทะเลแก้ว)**

\* \* \* \* \*

**ผู้มาประชุม**

๑. อาจารย์บัญชา	ศรีสมบัติ	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์ ดร.โชติ	บดีรัฐ	รองประธานกรรมการ
๓. อาจารย์ ดร.พงษ์เทพ	รักผกาวงศ์	กรรมการ
๔. อาจารย์วัชรกร	ใจตรง	กรรมการ
๕. อาจารย์ปรัชญา	โพธิ์หัง	กรรมการ
๖. อาจารย์ ดร.ณัฐดนัย	สุภัทรากุล	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุขแก้ว	คำสอน	กรรมการ
๘. อาจารย์ศุภศิรี	สุวรรณเกษร	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปถมา	เอี่ยมสอาด	กรรมการ
๑๐. อาจารย์ ดร.ปณิชกา	จิระพรชัย	กรรมการ
๑๑. อาจารย์สุภาภรณ์	บัณฑิตย์	กรรมการ
๑๒. อาจารย์ ดร.อุทัยวรรณ	ฉัตรธง	กรรมการ
๑๓. นางเพ็ญศรี	มีพยุง	กรรมการ
๑๔. นางชัชฎาพันธ์	อยู่เพชร	กรรมการ
๑๕. นางสาวลิณี	ยิ้มน่วม	กรรมการ
๑๖. นายณัฐชานนท์	ดอนเขียวไพโร	กรรมการ
๑๗. นายอนิรุทธ์	ชัยเสวก	กรรมการ
๑๘. นายลูกขวัญ	อินทร์คล้าย	กรรมการ
๑๙. นางสาวสิริลักษณ์	วงศ์ประสิทธิ์	กรรมการและเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม (ลาศึกษาต่อ)**

๑. ว่าที่ร้อยตำรวจตรี ดร.ธีระพงษ์	แสนทวิสุข	กรรมการ
-----------------------------------	-----------	---------

## ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวโชติกา	สัมล้า	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒. นางสาวพรรณภักธา	สุดแสง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓. นางสาวนุชจรี	ลีชัช	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร

ก่อนเปิดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการอย่างเป็นทางการ เนื่องในโอกาส นายศาสตร สร้อยสังวาลย์ ได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ ในนามสภาคณาจารย์และข้าราชการ จึงขอเรียนเชิญ อธิการบดีกล่าวให้โอวาทแก่กรรมการสภาคณาจารย์ฯ ทุกท่าน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน และเปิดโอกาสให้กรรมการทุกท่านได้ซักถาม พร้อมมอบกระเช้าดอกไม้แสดงความยินดีด้วย

อธิการบดี กล่าวต่อที่ประชุมในนามมหาวิทยาลัยขอขอบคุณกรรมการสภาคณาจารย์ฯ ทุกท่านที่ได้เสียสละเวลามาทำงานเพื่อส่วนร่วมและสนับสนุนในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้า เกิดการบูรณาการร่วมกันจากทุกภาคส่วน ร่วมแสดงความคิดเห็น พร้อมให้ข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง ทั้งความคิดเห็นที่แตกต่างและสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ซึ่งกระผมมองว่าล้วนเป็นสิ่งที่มีค่า นำไปสู่การแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง

อนึ่ง จากการนำเสนอวิสัยทัศน์และกรอบนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้วางแนวคิดหลักของการพัฒนามหาวิทยาลัยร่วมกัน (Key Concepts) ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ด้วยการน้อมนำศาสตร์ของพระราชามาเป็นแนวทางในการปฏิบัติภารกิจทั้งปวงของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างอัตลักษณ์ให้พวกเราชาวราชภัฏพิบูลสงคราม เป็นผู้ที่มีความรัก ห่วงใยและดูแลประชาชนในท้องถิ่นตามแนวทางของพระเจ้าอยู่หัวฯ ที่ทรงปฏิบัติต่อพลกนิกรของพระองค์ ให้สมกับนาม “ราชภัฏ” คนของพระราชมา ข้าของแผ่นดิน ดังนี้

### หลักการดำเนินงาน (Working Principles)

ความเชื่อ	๑. มนุษย์สามารถพัฒนาตนเองได้
ความศรัทธา	๒. ความแตกต่างมีคุณค่า
วิธีคิด	๓. ความเป็นองค์รวมทำให้สรรพสิ่งดำรงอยู่ได้
วิธีทำ	คนเล็ก สร้างพลัง ทำงานใหญ่ ใจสาธารณะ
วิธีบริหารจัดการ	เชิงระบบ เชื่อมโยง
ผลผลิต	บูรณาการ
ผลลัพธ์	กระจายอำนาจ เชื่อมโยงสร้างเครือข่าย
ผลกระทบ	มีคุณธรรม มีคุณภาพ
	ประหยัด คุ่มค่า
	พออยู่ พอกิน พอใช้ และร่วมมือเป็นสุข

## วิสัยทัศน์ (Vision) วางนโยบายไว้ ๕ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นพลังของมหาวิทยาลัย

ด้านที่ ๒ กระจายอำนาจการบริหารจัดการองค์การแบบเชื่อมโยงเครือข่าย

ด้านที่ ๓ สร้างคุณค่าให้กับผลผลิตตามภารกิจหลักแบบบูรณาการ

ด้านที่ ๔ มุ่งสู่ความเป็นสากลบนฐานความเป็นราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ด้านที่ ๕ พัฒนาวัฒนธรรมราชภัฏในศตวรรษที่ ๒๑ เป็นภารกิจของศูนย์

วัฒนธรรมภาคเหนือตอนล่าง

จากนั้น อธิการบดีได้เปิดโอกาสให้กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ร่วมซักถามและแสดงความคิดเห็น ตามลำดับดังนี้

**ประเด็นแรก** ตามนโยบายด้านที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ข้อ ๓.๑.๑ การสร้างระบบเสริมสร้างคุณค่าและเชิดชูศิษย์เก่าให้สามารถเป็นต้นแบบของคนที่ทรงคุณค่าในสังคม มหาวิทยาลัยได้วางแนวทางการดำเนินการอย่างไร

**ตอบข้อซักถาม** ต้องการส่งเสริมคุณค่าให้มีความสำคัญและสร้างเครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยกับศิษย์เก่า โดยเน้นการจัดกิจกรรมร่วมกัน

**ประเด็นสอง** การเปิดใจรับฟังความคิดเห็นของคณาจารย์และบุคลากรทุกระดับ การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน การจัดสวัสดิการพื้นฐานให้แก่บุคลากรเกิดความพึงพอใจ มหาวิทยาลัยจะมีมาตรการดำเนินการอย่างไร ซึ่งในเรื่องดังกล่าวนี้จะนำไปสู่การพลังและแรงกระตือรือร้นในการทำงานมากขึ้น เพื่อทำให้เกิดความรู้สึกดีๆจากภายในได้

**ตอบข้อซักถาม** หลายองค์การยังประสบปัญหานี้ หลายองค์การไม่สามารถจูงใจและทำให้คนเกิดความรักในองค์กรได้ทุกคน จึงจำเป็นต้องค้นหาองค์การต้นแบบมาศึกษา และดำเนินการตามแนวทางที่เหมาะสม และยังจำเป็นต้องใช้ความรู้ทางด้านจิตวิทยาเข้ามาช่วยด้วย

**ประเด็นสาม** ปัญหาในการเรียกร้องสวัสดิการด้านต่างๆ ของบุคลากร อาทิ การสร้างหอพักชาย การจัดวางระบบสหกิจโดยการเชื่อมโยงเครือข่ายกับท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ เป็นต้น มหาวิทยาลัยได้มีวางแนวทางในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวหรือไม่

**ตอบข้อซักถาม** มหาวิทยาลัยได้วางแนวทางเพื่อเร่งพิจารณาดำเนินการควบคุมไปพร้อมกับการจัดการเรียนการสอน ซึ่งหลังมหาวิทยาลัยได้พิจารณาแต่งตั้งรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแล้ว จะนำแผนมาวิเคราะห์บริหารจัดการร่วมกันแบบบูรณาการต่อไป

**ประเด็นสี่** กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ต้องทำผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ หากไม่มีค่าตอบแทน ไม่ควรจัดทำหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งยากเกินไป

**ตอบข้อซักถาม** มหาวิทยาลัยเคยได้ร่วมหารือแล้ว เห็นว่ายังไม่รู้จะนำงบประมาณมาจากส่วนใด จึงยังไม่มีแนวทางดังกล่าว รวมถึงหลักการประเมินด้วยต้องมีเกณฑ์ตัวชี้วัดที่แน่นอนเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างแท้จริงด้วย

**ประเด็นห้า** มหาวิทยาลัยได้มีการวางแนวทางการทบทวนกรอบหัวหน้างานในตำแหน่ง วุฒิปริญญาโทหรือไม่

**ตอบข้อซักถาม** มหาวิทยาลัยมีแนวทางการดำเนินการอยู่แล้ว แต่ทั้งนี้ ต้องดูกรอบ ภาระงานและตำแหน่งที่รับผิดชอบมีความจำเป็นต้องใช้กรอบวุฒิปริญญาโทหรือไม่ จึงจำเป็นต้องมีการเขียนกรอบงานให้ชัดเจนด้วย อนึ่ง พนักงานมหาวิทยาลัยสามารถโอนสายงานไปเป็นพนักงานสาย วิชาการได้อยู่แล้ว

**ประเด็นหก** มหาวิทยาลัยควรพิจารณาจัดตั้งสหกรณ์ เพื่อประโยชน์แก่บุคลากร ทุกภาคส่วน

**ตอบข้อซักถาม** มหาวิทยาลัยขอมอบหมายกรรมการสภาคณาจารย์ฯ ทุกท่าน เป็น กำลังผลักดันที่สำคัญในการก่อตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์บุคลากรมหาวิทยาลัย ซึ่งจำเป็นต้องมีการศึกษา อย่างละเอียดพอสมควร ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยยินดีให้การสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าว

ทั้งนี้หลังจากจบประเด็นซักถาม อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานสภาคณาจารย์ และข้าราชการ ประชานที่ประชุม ได้เสนอประเด็นเพิ่มเติมด้านการบริหารจัดการสวัสดิการให้กับ บุคลากรในมหาวิทยาลัย เพื่อมหาวิทยาลัยจักได้รับไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๑) ต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งหน่วยสวัสดิการเฉพาะสำหรับบุคลากร เพื่อคอย ดูแลให้ความสะดวกกับบุคลากรทุกคน เช่น เวลาเจ็บป่วย อยากให้มีหน่วยงานคอยดูแลเรื่องเอกสาร ให้เหมือนบริษัทประกัน เป็นต้น

๒) มหาวิทยาลัยสามารถทดลองยืมเงินจ่ายให้กับบุคลากรที่ไปศึกษาต่อในระดับสูงขึ้นไป ได้หรือไม่ เพราะปัจจุบันต้องไปกู้เงินที่สถาบันการเงินอื่น เพื่อนำมาจ่ายค่าลงทะเบียนเรียนก่อนที่ เงินทุนมหาวิทยาลัยจะจ่ายให้

**เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.**

อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประชานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและเสนอที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

### **ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

๑.๑ ผลจากการเข้าร่วมประชุมวิชาการของที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัย แห่งประเทศไทย (ปอมท.) ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง กรุงเทพมหานคร ซึ่งจากการเข้าร่วมฟังสัมมนา ได้ประเด็นที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยสรุป ดังนี้

๑) ประเด็นการพัฒนามหาวิทยาลัย จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่ให้เป็นองค์กรที่สามารถชี้นำสังคมรวมถึงการร่วมมือกับสังคมเพื่อการพัฒนาประเทศ

๒) ประเด็นการวิจัยจากงานประจำ R2R เนื่องจากการวิจัยเกิดจากปัญหาจากงานประจำ ที่ซ้ำซ้อนหรือยุ่งยากไม่เกิดประโยชน์ วัตถุประสงค์คือต้องเพื่อการแก้ไขปัญหาและพัฒนางานประจำให้ดียิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ยังได้มีการพูดคุยและหารือถึงเรื่องการปรับเงินเดือนของข้าราชการ ๘% ตามหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ซึ่งท่านงยุทธิ์ ยุทธวงศ์ รองนายกัรัฐมนตรี จะรับพิจารณาดำเนินการ รวมถึงการผลักดันให้มหาวิทยาลัยออกนอกระบบด้วย

๑.๒ ผลจากการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นายมรกต พิธีรัตน์

๒) ดร.วิโรจน์ จิรัฐจิกาลโชติ

เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มอบเลขานุการดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติข้อมูลเบื้องต้น เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในวันเสาร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ต่อไป

๑.๓ ผลจากการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์วัฒนธรรมภาคเหนือตอนล่าง ครั้งที่ ๑๔(๗/๒๕๕๗) เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้สรุปวาระสำคัญ ดังนี้

๑) ความคืบหน้าการจัดทำ EIA การวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

๒) การจัดงานอุตสาหกรรมแฟร์ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และการจัดเตรียมรับเสด็จสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓) การจัดคืนทุนหมุนเวียนให้กับมหาวิทยาลัย

**มติที่ประชุม** รับทราบ

## **ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

นางสาวสิริลักษณ์ วงศ์ประสิทธิ์ กรรมการและเลขานุการ เสนอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๖๓(๑๒/๒๕๕๗) เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖๓ (๑๒/๒๕๕๗) โดยไม่มีการแก้ไข

## **ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง**

**๓.๑ โครงการสภาคณาจารย์และข้าราชการ สัจจร (Green Heart 2)**

อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานสภาคณาจารย์ฯ ประธานที่ประชุม เสนอสืบเนื่องจากที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาโครงการสภาคณาจารย์และข้าราชการ และมีมติเห็นชอบมอบกรรมการ

สภาคณาจารย์ฯ ตัวแทนแต่ละคณะดำเนินการประสานคณะของตนเอง เพื่อสอบถามและขอกำหนด วันลงเก็บข้อมูล และรายงานผลความคืบหน้าให้ที่ประชุมทราบ ภายในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปถมา เอี่ยมสอาด กรรมการ แจ้งว่าเนื่องจากคณะอยู่ระหว่างการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร การสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดังนั้น การกำหนด วันลงเก็บข้อมูลขอให้รอจนกว่าจะดำเนินการสรรหาคณบดีฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

**มติที่ประชุม** รับทราบ มอบกรรมการทุกท่านเร่งดำเนินการประสานวันลงเก็บ ข้อมูลของแต่ละหน่วยงาน รายงานที่ประชุมทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

### ๓.๒ โครงการศึกษาดูงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานสภาคณาจารย์ฯ ประธานที่ประชุม เสนอสืบเนื่องจากที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาโครงการศึกษาดูงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และเห็นควรให้จัด โครงการศึกษาดูงานทางภาคตะวันตก โดยกำหนดเข้าศึกษาฯ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๘ นั้น ขณะนี้ ได้ดำเนินการประสานมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา และมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีไว้ เบื้องต้นแล้ว ส่วนรายละเอียดอื่นๆ จะนำเสนอที่ประชุมพิจารณาร่วมกันต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบโครงการศึกษาดูงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ตามที่เสนอ

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

- ไม่มี -

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

### ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

#### ๖.๑ แนวทางการจัดทำวารสารสภาคณาจารย์และข้าราชการ ฉบับที่ ๔

อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานสภาคณาจารย์ฯ ประธานที่ประชุม กล่าวเชิญชวน กรรมการสภาคณาจารย์ฯ ทุกท่าน เขียนบทความลงในวารสารสภาคณาจารย์ฯ พร้อมกันนี้ได้เตรียม ขอความอนุเคราะห์ท่านอธิการบดี เขียนบทความสวัสดิ์ปีใหม่แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยด้วย

**มติที่ประชุม** รับทราบ มอบคณะอนุกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์เร่งดำเนินการต่อไป

#### ๖.๒ แจ้งรายชื่อร่วมเป็นคณะอนุกรรมการศึกษาแนวทางการจัดทำกองทุน สุขภาพพนักงานมหาวิทยาลัย

อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานสภาคณาจารย์ฯ ประธานที่ประชุม เสนอว่าด้วย มหาวิทยาลัยจะพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาแนวทางการจัดทำกองทุนสุขภาพพนักงาน

มหาวิทยาลัย เพื่อศึกษาข้อมูลและแนวทางการดำเนินการนั้น เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากร  
ทุกภาคส่วน ในการนี้ สภาคณาจารย์ฯ จึงมอบหมายกรรมการสภาคณาจารย์ฯ จำนวน ๒ ท่านเข้า  
ร่วมเป็นอนุกรรมการ ได้แก่

๑) อาจารย์วัชรกร ใจตรง

๒) นางชัชฎาพันธ์ อยู่เพชร

**มติที่ประชุม** เห็นชอบรายชื่อเข้าร่วมเป็นคณะอนุกรรมการศึกษาแนวทางการจัดทำ  
กองทุนสุขภาพพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่เสนอ

### ๖.๓ กำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่๑

กรรมการและเลขานุการ แจ้งกำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่  
๖๕ (๑/๒๕๕๗) ในวันพุธที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภา ท ๔๑๐  
อาคารที่ปรีชัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ส่วนทะเลแก้ว)

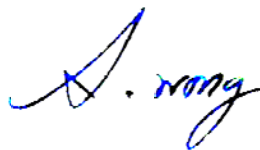
**มติที่ประชุม** รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๒๐ น.

(นางสาวโชติกา สัมล้า)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวสิริลักษณ์ วงศ์ประสิทธิ์)

กรรมการและเลขานุการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม