

รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ  
ครั้งที่ ๖๑ (๑๐/๒๕๕๗)  
วันพุธที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๗  
ณ ห้องประชุม ท ๔๑๐ อาคารทีปวิชัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ส่วนทะเลแก้ว)

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

๑. อาจารย์บัญชา	ศรีสมบัติ	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์ ดร.โชติ	บดีรัฐ	รองประธานกรรมการ
๓. อาจารย์ ดร.พงษ์เทพ	รักผกาวงศ์	กรรมการ
๔. อาจารย์วัชรกร	ใจตรง	กรรมการ
๕. ว่าที่ร้อยตรีจตุรวิทย์ ดร.ธีระพงษ์	แสนทวีสุข	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุขแก้ว	คำสอน	กรรมการ
๗. อาจารย์ปรัชญา	โพธิ์หัง	กรรมการ
๘. อาจารย์ศุภศิวิ	สุวรรณเกษร	กรรมการ
๙. อาจารย์ ดร.ณัฐดนัย	สุภัทรกุล	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปดมา	เยี่ยมสอาด	กรรมการ
๑๑. อาจารย์ ดร.ปณิชา	จิรพรชัย	กรรมการ
๑๒. นางเพ็ญศรี	มีพยุง	กรรมการ
๑๓. นายณัฐชานนท์	ดอนเขียวไพโร	กรรมการ
๑๔. นายอนิรุทธ์	ชัยเสวก	กรรมการ
๑๕. นายลูกขวัญ	อินทร์คล้าย	กรรมการ
๑๖. นางสาวสิริลักษณ์	วงศ์ประสิทธิ์	กรรมการและเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ)**

๑. อาจารย์สุภาภรณ์	บัณฑิตย์	กรรมการ
๒. อาจารย์ ดร.อุทัยวรรณ	ฉัตรธง	กรรมการ
๓. นางสาวสินี	ยิ้มน่วม	กรรมการ
๔. นางชัชฎาพันธ์	อยู่เพชร	กรรมการ

## ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์	อยู่มี	รักษาราชการแทนอธิการบดี
๒. อาจารย์ ดร.สาคร	สร้อยสังวาลย์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
๓. นางสาวโชติกา	ล้มล้ำ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๔. นางสาวพรรณภักธา	สุดแสง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๕. นางสาวนุชจรี	สีช้อย	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร

## เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๕๐ น.

อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและเสนอที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง และการทำสัญญาพนักงานมหาวิทยาลัย ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แล้วนั้น ขณะนี้ มหาวิทยาลัย โดยกองบริหารงานบุคคลได้นำเสนอ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. .... เข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย และให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

๑.๒ แจ้งปรับเลื่อนวาระการพิจารณา ๕.๑ เป็นวาระ ๕.๓

**มติที่ประชุม** รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวสิริลักษณ์ วงศ์ประสิทธิ์ กรรมการและเลขานุการ เสนอให้ที่ประชุมรับรอง รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๖๐ (๙/๒๕๕๗) เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ โดยที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและขอให้มีการปรับแก้ข้อความ ดังนี้

หน้า ๕ วาระ ๔.๒ “...พิจารณาให้ความเห็น..”

หน้า ๗ วาระ ๕.๑ ดังนี้ “...รักษาราชการแทนอธิการบดี...”

ข้อ ๒) “...กรณีที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาให้เพิ่มภาระงานขึ้นอีก...”

**มติที่ประชุม** เห็นชอบการเสนอขอแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง ภาระงานอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง ภาระงานของอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๗/ ...”

หน้า ๘ วาระ ๕.๒ **มติที่ประชุม** จาก “...มอบอนุกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์...” เป็น “...มอบกรรมการและเลขานุการ...”และวาระ ๖.๑ จาก “...เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จทันภาคเรียนนี้...”

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖๐ (๙/๒๕๕๗) ตามที่ได้แก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามสภาพปัญหาและความต้องการของบุคลากรในการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (พนักงานวิทยาลัยสาขาวิชาการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน)

อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานสภาคณาจารย์ฯ ประธานที่ประชุม นำเสนอผลการวิเคราะห์แบบสอบถามสภาพปัญหาและความต้องการของบุคลากรในการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม แบ่งเป็นพนักงานวิทยาลัยสาขาวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ซึ่งจะผนวกโครงการ Green Heart ที่ยังคงมีประเด็นที่สภาคณาจารย์และข้าราชการยังไม่ได้ดำเนินการ (รายละเอียดตามผลการวิเคราะห์แบบสอบถาม)

**มติที่ประชุม** รับทราบผลการวิเคราะห์แบบสอบถามสภาพปัญหาและความต้องการของบุคลากรในการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ตามที่เสนอ

๔.๒ โครงการการพัฒนabatและหน้าที่ของกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการสู่การพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔

อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานสภาคณาจารย์ฯ ประธานที่ประชุม เสนอว่าตามที่ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้มอบหมายให้ อาจารย์ ดร.โชติ บดีรัฐ รองประธานสภาคณาจารย์ฯ เข้าร่วมโครงการการพัฒนabatและหน้าที่ของกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการสู่การพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

อาจารย์ ดร.โชติ บดีรัฐ รองประธานสภาคณาจารย์ฯ รายงานผลการเข้าร่วมโครงการพัฒนabatและหน้าที่ของกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการสู่การพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔ รายละเอียดตามเอกสารประกอบนอกเล่ม โดยที่ประชุมดังกล่าวได้มีมติเห็นชอบมอบหมายแต่ละมหาวิทยาลัยราชภัฏดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแบบสำรวจ เรื่อง สถานการณ์เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย และส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๗

๒. จัดส่งข้อมูลพนักงานมหาวิทยาลัยไปที่ศูนย์ประสานงานฯ เพื่อทำฐานข้อมูลประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) โดยขอให้เร่งดำเนินการ

**มติที่ประชุม** รับทราบโครงการการพัฒนabatและหน้าที่ของกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการสู่การพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔ ตามที่เสนอ โดยจะมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการต่อไป

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### ๕.๑ เงินสมทบเข้ากองทุน ๐.๒

อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานสภาคณาจารย์ฯ ประชานที่ประชุม เสนอว่าตามที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้มีการชี้แจงเงินกองทุน ๐.๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ มีจำนวนคงเหลือประมาณ ๑๐ ล้านบาท ซึ่งได้จัดเป็นค่าใช้จ่าย ๔ รายการ ได้แก่ ๑) ประกันสังคม ๒) กองทุนธนาคารกรุงเทพ ๓) ค่าตำแหน่งทางวิชาการ และ ๔) ค่าตำแหน่งผู้บริหาร ทั้งนี้ มีพนักงานมหาวิทยาลัยหลายท่านได้ให้ข้อเสนอแนะว่าควรนำงบประมาณส่วนนี้มาดำเนินการในด้านอื่น อาทิ กองทุนสุขภาพพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจต้องแต่งตั้งคณะกรรมการชุดหนึ่งมารับผิดชอบเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางการดำเนินงานต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการนำเงินกองทุน ๐.๒ มาจัดสรรเพื่อดำเนินการจัดสวัสดิการด้านอื่นให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามที่เสนอ

### ๕.๒ ประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

#### เรื่อง แนวทางปฏิบัติการเสนอชื่อผู้สมควรเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานสภาคณาจารย์ฯ ประชานที่ประชุม เสนอว่าตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้ดำเนินการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแทนท่านโอภาส เขียววิชัย ขณะนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประกาศคณะกรรมการสรรหาสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง แนวทางการเสนอชื่อผู้สมควรเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้ผู้ที่มิได้มีสิทธิ์เสนอชื่อสามารถเสนอรายชื่อบุคคลที่สมควรเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม - ๑๐ กันยายน ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยที่ประชุมได้ให้แนวทางการพิจารณาผู้สมควรได้รับการคัดเลือกควรเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายด้วย

**มติที่ประชุม** เห็นชอบมอบคณะกรรมการฝ่ายกฎหมายและพิทักษ์ผลประโยชน์พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และมีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายเสนอชื่อผู้สมควรเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

### ๕.๓ โครงการสภาคณาจารย์และข้าราชการพบผู้บริหาร ครั้งที่ ๒

อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานสภาคณาจารย์ฯ ประชานที่ประชุม เสนอว่าตามที่สภาคณาจารย์และข้าราชการ โดยฝ่ายคณะกรรมการฝ่ายกฎหมายและพิทักษ์ผลประโยชน์ ได้จัดทำโครงการสภาคณาจารย์และข้าราชการพบผู้บริหาร ครั้งที่ ๒ ซึ่งเป็นโครงการที่มีความสอดคล้องกับโครงการสัญจรเพื่อส่งเสริมนโยบายพบปะพูดคุยหรือหารือปัญหาต่างๆ เพื่อหาทางออกร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร โดยมีท่านผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ อยู่มี รักษาราชการแทนอธิการบดี และอาจารย์ ดร.สาคร สร้อยสังวาลย์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เข้าร่วมรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน

ทั้งนี้ สภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ร่วมหารือและเสนอประเด็นต่อมหาวิทยาลัย พิจารณาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ๒ ประเด็น สรุปได้ดังนี้

๑) **ประเด็นหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา** ควรมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การได้มาและการเสนอชื่อหัวหน้าสาขาวิชา ควรมีการดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือกให้ถูกต้อง โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และควรมีการบริหารงานตามหลักกระจายอำนาจ ด้วย อาทิ วาระการดำรงตำแหน่ง และการดำรงตำแหน่งไม่เกินกี่วาระติดต่อกัน ซึ่งเป็นการไม่เปิดโอกาสให้บุคลากรท่านอื่นที่มีความรู้ความสามารถมีประสิทธิภาพและแนวคิดหรือมุมมองแบบใหม่เข้ามาช่วยเหลืองานมหาวิทยาลัย รวมถึง ศักยภาพของคณาจารย์ที่มีส่วนสำคัญในการพัฒนานักศึกษา

ผู้บริหารมหาวิทยาลัย กล่าวชี้แจงที่ประชุม ดังนี้

๑) ในปีต่อไประบบการประกันคุณภาพการศึกษา ลงประเมินถึงระดับหลักสูตร มหาวิทยาลัยจึงเห็นว่า ควรจะมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารเป็นการบริหารงานในระดับหลักสูตรหรือไม่ ซึ่งขณะนี้ มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างพิจารณาดำเนินการปรับปรุงยกเว้นประธานหลักสูตร และอาจส่งผลให้มีการยกเลิกการบริหารสาขาวิชา ทั้งนี้ กรณีการเกิดปัญหาดังกล่าวอาจมีเพียงไม่กี่สาขา

๒) กรณีการพิจารณายกเลิกการบริหารสาขา มหาวิทยาลัยมีแนวคิดจะพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนชดเชยให้ โดยอาจคำนวณจากจำนวนนักศึกษาเป็นเกณฑ์การพิจารณา

๓) มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญในการพัฒนานักศึกษา ไม่เพียงแต่คุณภาพของหลักสูตรแล้ว ยังต้องรวมถึงศักยภาพของตัวคณาจารย์ที่จะมีต้องมีส่วนส่งเสริมการพัฒนานักศึกษาให้ดีขึ้น ทั้งนี้ สภาคณาจารย์และข้าราชการยังมีส่วนสำคัญในการพัฒนามหาวิทยาลัยช่วยสะท้อนให้ผู้บริหารได้รับทราบปัญหาที่ควรมีการดำเนินการแก้ไขร่วมกันด้วย

นางสาวสิริลักษณ์ วงศ์ประสิทธิ์ กรรมการและเลขานุการ เสนอว่ายังมีประเด็นจากการดำเนินการโครงการสีเขียว Green Heart เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็นระหว่างบุคลากรหลากหลายประเด็นที่จะนำเสนอมหาวิทยาลัยได้รับทราบและร่วมกันดำเนินการแก้ไขปัญหาต่อไป

๒) **ประเด็นการเพิ่มรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย** สืบเนื่องจากมหาวิทยาลัยได้เชิญประชุมพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อรับฟังนโยบายจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย และนโยบายจากมหาวิทยาลัยสีเขียวที่มุ่งให้มหาวิทยาลัยลดรายจ่ายของมหาวิทยาลัยและเพิ่มรายได้ ซึ่งการเพิ่มรายได้นอกจากการเพิ่มจำนวนนักศึกษาหรือการขึ้นค่าธรรมเนียมการศึกษา แต่จะส่งผลให้มีค่าใช้จ่ายด้านอื่นๆ เพิ่มขึ้นอีกด้วย ดังนั้น อาจเสนอมหาวิทยาลัยมอบนโยบายการจัดทำข้อสัญญาการจ้างบุคคลเพื่อทำการวิจัย (TOR) โดย ๒๐ เปอร์เซ็นต์หักเข้ามหาวิทยาลัย ส่วนอีก ๘๐ เปอร์เซ็นต์ใช้ในการดำเนินงานวิจัย

ผู้บริหารมหาวิทยาลัย กล่าวชี้แจงที่ประชุม ดังนี้

๑) ในบางมหาวิทยาลัยที่ออกนอกระบบ ได้มีการดำเนินการเช่นนี้ซึ่งมีการกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน ซึ่งการพูดคุยในลักษณะการทำสัญญา (TOR) ระหว่างมหาวิทยาลัยและคณาจารย์

นั้น สามารถขอกำหนดเงินเดือนได้อีกด้วย ส่งผลให้การดำเนินงานวิจัยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์  
ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้อย่างชัดเจนด้วย อาทิ การได้รับทุนวิจัยไม่ต่ำกว่าจำนวนเท่านี้ หรือต้องทำ  
วิจัย ระดับนานาชาติอย่างน้อยปีละกี่เรื่อง

๒) กรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม คณะอาจารย์ส่วนมากเพิ่งสำเร็จ  
การศึกษา และการขอทุนวิจัยยังเป็นการขอแบบไม่หักเข้ามหาวิทยาลัยอีกด้วย ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้  
มีนโยบายสนับสนุนให้คณาจารย์ทำวิจัยอยู่แล้ว และจากผลการวิเคราะห์การหารายได้เข้า  
มหาวิทยาลัย พบว่า การบริการวิชาการสามารถสร้างรายได้เข้ามหาวิทยาลัยสูงกว่าปีที่ผ่านมาถึง  
ร้อยละ ๙๐

๓) ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยมี  
คณะกรรมการชุดหนึ่ง คือ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เสมือนทำหน้าที่ในการเสนอ  
แนวทางการหารายได้เข้ามหาวิทยาลัยด้วย ซึ่งใกล้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ทั้งนี้ กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ร่วมอภิปรายและเสนอแนวทางการ  
หารายได้เข้ามหาวิทยาลัยอีกช่องทาง คือ การจัดศูนย์ฝึกอบรมและให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานภายนอก  
โดยดึงคณาจารย์จากคณะหรือหน่วยงานต่างๆที่มีความชำนาญและเชี่ยวชาญในด้านนั้นๆ เนื่องจาก  
มหาวิทยาลัยอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัย และบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาเป็นผู้ให้ความรู้และ  
คำปรึกษาดังกล่าว โดยเก็บค่าใช้จ่ายจากหน่วยงานภายนอก ซึ่งถือได้ว่าเป็นการบริการวิชาการและ  
ชุมชนได้อีกทางหนึ่งด้วย

ที่ประชุมยังได้เสนอประเด็นการหาหรือเพิ่มเติมต่อผู้บริหาร คือ **การจัดเจ้าหน้าที่  
อำนวยความสะดวกในการบันทึกข้อมูลผลงานของคณาจารย์ด้วย**

นางสาวสิริลักษณ์ วงศ์ประสิทธิ์ กรรมการและเลขานุการ เสนอว่าสืบเนื่องจาก  
โครงการสภาคณาจารย์และข้าราชการพบผู้บริหารครั้งที่ผ่านมาและการสำรวจความคิดเห็น ยังมี  
ประเด็นเดิมในเรื่องของสวัสดิการที่จะเสนอหาหรือผู้บริหาร ๔ ประเด็น ดังนี้

๑) ค่าตอบแทนเงินเดือนบุคลากร

๒) เงินสมทบเข้ากองทุน ๐.๒

๓) ค่าดำเนินงาน กต.ป.ป. (เสาร์ - อาทิตย์) ควรเป็นไปตามการจ้างแรงงาน  
ขั้นต่ำหรือไม่ รวมถึง การจ่ายค่าดำเนินงานสอนของคณาจารย์ที่สอนระดับบัณฑิตศึกษา

๔) การจัดสวัสดิการบ้านพักบุคลากร

ผู้บริหารมหาวิทยาลัย กล่าวชี้แจงที่ประชุม ดังนี้

๑) ค่าตอบแทนเงินเดือนบุคลากร มหาวิทยาลัยได้มีการดำเนินการมาแล้วครั้ง  
หนึ่งตามมติคณะรัฐมนตรี และพบว่ายังคงเหลืองบประมาณอีกจำนวนหนึ่ง เป็นอัตราร่างที่ยังไม่ได้  
บรรจุ (มีตัวครอง) ส่วนการปรับอัตราฐานเงินเดือนล่าสุดมหาวิทยาลัยจำเป็นต้องตั้งคณะอนุกรรมการ  
ชุดหนึ่งขึ้นเพื่อพิจารณาอย่างละเอียดเพื่อมิให้มีผลกระทบในระยะยาว รวมถึงการคิดค่าประสบการณ์  
ของบุคลากรก่อนด้วย

๒) กรณีเงินสมทบเข้ากองทุน ๐.๒ มหาวิทยาลัยได้พิจารณานำมาใช้จ่ายใน ๔ รายการ ได้แก่ ๑) ประกันสังคม ๒) กองทุนธนาคารกรุงเทพ ๓) ค่าตำแหน่งทางวิชาการ และ ๔) ค่าตำแหน่งผู้บริหาร

๓) ค่าดำเนินงาน กศ.ป.ป. (เสาร์ – อาทิตย์) มหาวิทยาลัยได้เห็นความสำคัญและ นำเข้าคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและได้มีการปรับลดคณะกรรมการดำเนินงานลง พร้อมปรับการ จ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารจากแบบเหมาจ่ายมาเป็นการจ่ายตามจริง และส่วนเจ้าหน้าที่จาก ๒๒๐ บาท มาเป็น ๒๕๐ บาท ทั้งนี้ ทางมหาวิทยาลัยได้มีแนวคิดจะทำการปรับค่าตอบแทนเป็น ๓๐๐ บาท ตามมาตรฐานค่าแรงขั้นต่ำ แต่จากการหารือเรื่องดังกล่าวหลายครั้งยังไม่มีข้อยุติที่เป็นที่พอใจแต่ละ ฝ่าย

๔) การจัดสวัสดิการบ้านพักบุคลากร ทางมหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการจัดทำ ระเบียบการเข้าพักอาศัยและจะจัดให้มีการประชาพิจารณาระเบียบดังกล่าวต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบประเด็นการหารือจากการเข้าพบผู้บริหารมหาวิทยาลัยตามที่ เสนอ มหาวิทยาลัยรับไปพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไปดังนี้

๑) การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา

๒) แนวทางการเพิ่มรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย อาทิ

๒.๑ การรับจ้างทำวิจัย – ให้คำปรึกษา – ที่ปรึกษางานวิจัย โดยหักเงินส่วน หนึ่งเข้ามาวิทยาลัย

๒.๒ จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมและให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานภายนอก

## ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ การจัดทำวารสารสภาคณาจารย์และข้าราชการ ฉบับที่ ๓

อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานที่ประชุม เสนอขอถอนวาระนี้

**มติที่ประชุม** รับทราบ

๖.๒ กำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งต่อไป

กรรมการและเลขานุการ แจ้งกำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๖๒ (๑๑/๒๕๕๗) ในวันพุธที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภา ท ๔๑๐ อาคารที่ปรีชญ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ส่วนทะเลแก้ว)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๕ น.

โชติกา

(นางสาวโชติกา สัมล้า)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

A. Wong

(นางสาวสิริลักษณ์ วงศ์ประสิทธิ์)  
กรรมการและเลขานุการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม