

รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ  
ครั้งที่ ๕๙ (๘/๒๕๕๗)  
วันพุธที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗  
ณ ห้องประชุม ท ๔๑๐ อาคารที่ปรึกษา  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ส่วนทะเลแก้ว)

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

๑. อาจารย์บัญชา	ศรีสมบัติ	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์ ดร.โชติ	บดีรัฐ	กรรมการ
๓. อาจารย์ ดร.พงษ์เทพ	รักผกาวงศ์	กรรมการ
๔. อาจารย์วัชรกร	ใจตรง	กรรมการ
๕. ว่าที่ร้อยตำรวจตรี ดร.ธีระพงษ์	แสนทวีสุข	กรรมการ
๖. อาจารย์ ดร.ปณิชา	จิรพรชัย	กรรมการ
๗. นางเพ็ญศรี	มีพยุง	กรรมการ
๘. นายณัฐชานนท์	ดอนชัยวโพร	กรรมการ
๙. นายอนิรุทธ์	ชัยแสวก	กรรมการ
๑๐. นางชัชฎาพันธ์	อยู่เพชร	กรรมการ
๑๑. นายลูกขำวิญ	อินทร์คล้าย	กรรมการ
๑๒. นางสาวสินี	ยิ้มน่วม	กรรมการ
๑๓. นางสาวสิริลักษณ์	วงศ์ประสิทธิ์	กรรมการและเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ)**

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุขแก้ว	คำสอน	กรรมการ
๒. อาจารย์สุภาภรณ์	บัณฑิตย์	กรรมการ
๓. อาจารย์ศุภศิริ	สุวรรณเกษร	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปดมา	เอี่ยมสอาด	กรรมการ
๕. อาจารย์ ดร.ณัฐดนัย	สุภัทรกุล	กรรมการ
๖. อาจารย์ ดร.อุทัยวรรณ	ฉัตรธง	กรรมการ
๗. อาจารย์ปรัชญา	โพธิ์หัง	กรรมการ

## ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายมนต์นิรันดร์	ประสิทธิผล	นิติกร
๒. นางสาวโชติกา	สัมพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓. นางสิริภัท	ข้าจ้อย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๔. นางสาวพรรณภักธา	สุดแสง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

## เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๕๐ น.

อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและเสนอที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ กำหนดการเลือกตั้งซ่อมกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ จากผู้แทน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แทนอาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ซึ่งจะดำเนินการภายหลังจากการ คัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ประจำเสร็จสิ้นแล้ว โดยจะดำรงตำแหน่งเท่า วาระที่เหลือ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวสิริลักษณ์ วงศ์ประสิทธิ์ กรรมการและเลขานุการ เสนอให้ที่ประชุมรับรอง รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๕๘ (๓/๒๕๕๓) เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและขอให้มีการปรับแก้ ดังนี้

วาระ ๓.๕ โดยให้ตัดคำ ดังนี้ ...“คาดว่าจะดำเนินการเผยแพร่ให้บุคลากรได้อ่าน ภายในสิ้นเดือนนี้”

นายลูกขวัญ อินคล้าย กรรมการ เสนอขอให้ปรับแก้การจัดทำรายงานการประชุมให้ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยระบุชื่อและตำแหน่งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการไว้ด้วย

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕๘ (๓/๒๕๕๓) ตามที่ได้แก้ไข

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

#### ๓.๑ ผลการจัดทำโครงการประชาพิจารณ์

อาจารย์ ดร.โชติ บดีรัฐ กรรมการ รายงานผลจากการดำเนินการจัดทำโครงการ ประชาพิจารณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓ ณ ห้องประชุม ท ๒๐๙ แม้ว่าพนักงานมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่จะติดภารกิจ และเข้าร่วมประชุมไม่ครบทุกท่าน แต่ผู้ที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะในประเด็นที่สำคัญ สรุปดังนี้

## พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

๑) การประเมินในระยะเวลาที่ ๑ และ ๒ ควรเพิ่มเกณฑ์การประเมินในเรื่องของการบริการวิชาการด้วย นอกเหนือจากเอกสารประกอบการสอน ตำรา หนังสือ งานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการ

๒) การประเมินในระยะเวลาที่ ๓ เกณฑ์การประเมินต้องมีตำแหน่งทางวิชาการเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ควรรับระยะเวลาต่อเนื่องตั้งแต่ระยะที่ ๑ และ ๒ รวมแล้วเป็นระยะ ๑๑ ปี ซึ่งต้องส่งผลงานตำแหน่งทางวิชาการปีที่ ๑๐ หรือปีที่ ๑๑ และหากไม่ผ่านการประเมินควรให้โอกาสในการปรับปรุงผลงาน ๒ ปี ทั้งนี้ หากไม่ผ่านการประเมินอีกให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้าง

๓) การประเมินในระยะเวลาที่ ๔ เกณฑ์การประเมินต้องมีตำแหน่งทางวิชาการเป็น รองศาสตราจารย์ เสนอเพิ่มเติมให้มีตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ แต่ต้องสำเร็จคุณวุฒิ ระดับปริญญาเอก (ดร.) ด้วย

จากนั้น นางสาวสิริลักษณ์ วงศ์ประสิทธิ์ กรรมการและเลขานุการ ได้รายงานผลจากการจัดทำประชาพิจารณ์ในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ดังนี้

## พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

๑) ควรเพิ่มเติมกรณีที่ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน มีตำแหน่งอยู่ในระดับ ชำนาญการพิเศษแล้ว ให้ถือว่าระยะการปฏิบัติงานอยู่ในระยะที่ ๔

๒) ควรเพิ่มบทเฉพาะกาล กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ทำสัญญาแบบเดิมและ สัญญาครบคลุมถึงอายุ ๖๐ ปีแล้ว ให้ยกเว้น ไม่ต้องทำสัญญาแบบใหม่

อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานที่ประชุม ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่ากรณีผู้ค้าประกัน ได้แก่ บิดา มารดา ไม่สามารถเดินทางมาลงนามสัญญาได้ สามารถให้ข้าราชการระดับชำนาญการขึ้นไปเป็นผู้ค้าประกันได้

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการเพื่อศึกษาทบทวนการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายสนับสนุนจะประชุมครั้งที่ ๕ ในวันอังคารที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เพื่อปรับร่างสัญญาตามที่พนักงานมหาวิทยาลัยร่วมกันให้ข้อเสนอแนะจากนั้น กองบริหารงานบุคคล จะนำเสนอ “ร่าง” หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เข้าที่ประชุม คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ก.บ.ม.) พิจารณาให้ความเห็นในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบผลการจัดทำโครงการประชาพิจารณ์ ตามที่เสนอ

## ๓.๒ การจัดทำตู้ร้องเรียนสภาคณาจารย์และข้าราชการ “เพื่อนพิบูล”

นางสาวสินี ยิ้มน่วม กรรมการ แจ้งว่าตามที่สภาคณาจารย์และข้าราชการได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการจัดทำตู้ร้องเรียนสภาคณาจารย์และข้าราชการ “เพื่อนพิบูล” จำนวน ๔ ตู้ ราคาตู้ละ ๒,๕๐๐ บาท ขณะนี้ ใกล้ดำเนินการแล้วเสร็จและจะดำเนินการส่งมอบตู้ร้องเรียนประมาณสัปดาห์หน้า

**มติที่ประชุม** รับทราบการจัดทำตู้ร้องเรียนสภาคณาจารย์และข้าราชการ “เพื่อนพิบูล” และตามที่เสนอ

### ๓.๓ ผลการจัดทำ Senate PSRU Poll

นางสาวสิริลักษณ์ วงศ์ประสิทธิ์ กรรมการและเลขานุการ เสนอว่าตามที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและจัดลำดับความสำคัญที่เห็นว่าควรเร่งดำเนินการมากที่สุด เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการต่อไปนั้น ผลจากเข้าร่วมตอบแบบสำรวจผ่านโปรแกรมสำเร็จรูป Senate PSRU Poll มีผู้ตอบแบบสำรวจ ๓๑ ราย ผลการตอบแบบสำรวจตามลำดับ ดังนี้

๑. ความชัดเจนของการต่อสัญญาระยะเวลาพนักงานมหาวิทยาลัย (สัญญา ๖๐ ปี) จำนวน ๑๖ คน คิดเป็น ๕๕%

๒. การปรับปรุง เกี่ยวกับสิทธิ สวัสดิการ ค่าตอบแทนพิเศษ ให้กับบุคลากรทุกส่วน ให้มากกว่าปัจจุบัน จำนวน ๖ คน คิดเป็น ๒๑%

๓. การจัดตั้งกองทุนประกันสุขภาพเพื่อช่วยเหลือพนักงานมหาวิทยาลัยและครอบครัวจำนวน ๓ คน คิดเป็น ๑๐%

๔. การปรับปรุง ดูแล อาคารเรียน ห้องเรียน รวมถึงวัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนของห้องเรียนทุกห้องจำนวน ๒ คน คิดเป็น ๗%

๕. การจัดตั้งสหกรณ์ร้านค้าสวัสดิการและสหกรณ์ออมทรัพย์ ของมหาวิทยาลัยฯ จำนวน ๑ คน คิดเป็น ๓%

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาเห็นควรให้มีการขยายระยะเวลาหรือพิจารณาปรับเปลี่ยนประเด็นใหม่หรือไม่

ที่ประชุมได้ร่วมอภิปรายอย่างกว้างขวางและให้ความเห็นว่า การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในครั้งนี้ สภาคณาจารย์และข้าราชการ สามารถนำผลมาใช้ในการผลักดันการดำเนินการได้ตามลำดับที่บุคลากรเห็นว่าเร่งด่วนที่สุด หากพิจารณาประเด็นที่คะแนนสูงที่สุด คือการต่อสัญญาพนักงานมหาวิทยาลัย ระยะเวลาจนถึงอายุ ๖๐ ปี ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการไปเรียบร้อยแล้ว ประเด็นต่อมาที่สภาคณาจารย์ฯ ควรจะนำมาสำรวจต่อเนื่อง คือ การปรับปรุง เกี่ยวกับสิทธิ สวัสดิการ ค่าตอบแทนพิเศษ ให้กับบุคลากรทุกส่วน ให้มากกว่าปัจจุบัน

**มติที่ประชุม** รับทราบผลการจัดทำ Senate PSRU Poll ตามที่เสนอ และเห็นชอบให้จัดทำ Senate PSRU Poll อีกครั้ง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ “การปรับปรุง เกี่ยวกับสิทธิ สวัสดิการ ค่าตอบแทนพิเศษ ให้กับบุคลากรทุกส่วน ให้มากกว่าปัจจุบัน” โดยมอบคณะอนุกรรมการฝ่ายพิทักษ์สิทธิประโยชน์พิจารณาเสนอประเด็นใหม่ให้ที่ประชุมพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

**๓.๔ การจัดทำแผนปฏิบัติการและโครงการเพื่อเสนอของบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘**

นางสาวสิริลักษณ์ วงศ์ประสิทธิ์ ในฐานะอนุกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ เสนอ  
แผนการจัดทำโครงการเพื่อของบประมาณ ดังนี้

- ๑) โครงการจัดทำวีดิทัศน์นำเสนอกรรมการสภาคณาจารย์ฯ (โครงการใหม่)
- ๒) โครงการจัดทำวารสารสภาคณาจารย์ฯ
- ๓) โครงการจัดทำจดหมายข่าวสภาคณาจารย์ฯ (โครงการใหม่)
- ๔) โครงการจัดทำเว็บไซต์สภาคณาจารย์ฯ

ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการปรับงบประมาณให้เหมาะสมและจัดทำรายละเอียดโครงการ  
ตามแบบ กนผ.๐๑

**มติที่ประชุม** รับทราบและเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการและโครงการเพื่อเสนอ  
ของบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยหลักการ และมอบคณะอนุกรรมการแต่ละฝ่ายร่วมประชุม  
หารือกลุ่มย่อย เพื่อเร่งดำเนินการจัดทำแผนค่าของบประมาณเสนอที่ประชุมพิจารณาต่อไป

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

##### ๔.๑ โครงการยกร่างนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วม “มหาวิทยาลัยสีเขียว”

นางสาวสิริลักษณ์ วงศ์ประสิทธิ์ กรรมการและเลขานุการ เสนอว่าตามที่มหาวิทยาลัย  
ได้ดำเนินการกำหนดยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้  
โดยมีเป้าประสงค์สำคัญและกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนภายใต้ยุทธศาสตร์ดังกล่าว คือ การพัฒนาระบบ  
บริหารจัดการภายใต้สภาพแวดล้อมที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล นั้น ในนามสภาคณาจารย์และ  
ข้าราชการ จึงได้เข้าร่วมนำเสนอผลงาน “สภาคณาจารย์และข้าราชการ Green Heart” ในโครงการ  
ยกร่างนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วม “มหาวิทยาลัยสีเขียว” เพื่อร่วมพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็น  
องค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสภาพแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยเพื่อการเป็น  
มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

**มติที่ประชุม** รับทราบการเข้าร่วมโครงการยกร่างนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วม  
เพื่อการเป็น “มหาวิทยาลัยสีเขียว”

#### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

##### ๕.๑ การพิจารณาเลือกรองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และ ประธานอนุกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์

อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานที่ประชุม เสนอว่าตามที่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริพร  
ไชยเมือง ได้ลาออกจากตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์ฯ และมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการคัดเลือก  
และแต่งตั้งข้าพเจ้าอาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ เป็นประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ตั้งแต่วันที่  
๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป นั้น ทำให้ตำแหน่งรองประธานสภาคณาจารย์ฯ และตำแหน่ง  
หัวหน้าอนุกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ ว่างลง จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาคัดเลือกต่อไป

ที่ประชุมร่วมพิจารณา ผลปรากฏ ดังนี้

อาจารย์ ดร.โชติ บดีรัฐ ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง

รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ว่าที่ร้อยตำรวจตรี ดร.ธีระพงษ์ แสนทวีสุข ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง

ประธานอนุกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์

**มติที่ประชุม** เห็นชอบผลการคัดเลือกตำแหน่งรองประธานสภาคณาจารย์และตำแหน่งประธานอนุกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ ตามรายชื่อที่คัดเลือก

## ๕.๒ การเสนอขอแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ

อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานที่ประชุม เสนอว่าตามที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติมมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการออกประกาศมาเป็นระยะเวลาานาน จึงเห็นสมควรยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายเกาที่ล้าสมัย ใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๑) สัดส่วนการได้มาขององค์ประกอบสภาคณาจารย์และข้าราชการ

๒) การกำหนดการประชุมสภาคณาจารย์ ซึ่งอาจต้องมีการระบุให้ชัดเจน

ทั้งนี้ นายมนต์นิรันดร์ ประสิทธิ์ผล นิตกร ได้เสนอประเด็นเพิ่มเติมเพื่อสภาคณาจารย์จักได้ร่วมพิจารณาปรับแก้ไปในคราวเดียวกันด้วย

๓) คุณสมบัติตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์

๔) การพ้นจากตำแหน่งกรรมการสภาคณาจารย์ การลาศึกษาต่อ และการขาดประชุม

๕) ปรับการเลือกประธานสภาคณาจารย์ โดยให้กรรมการสภาคณาจารย์เป็นผู้คัดเลือกกรรมการสภาคณาจารย์ ๑ ท่าน ดำรงตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์

ที่ประชุมได้ร่วมอภิปรายอย่างกว้างขวางและให้ข้อเสนอแนะสนับสนุนประเด็นข้อกฎหมายที่ควรปรับปรุงแก้ไขข้างต้น สรุปได้ดังนี้

๑) เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีบุคลากรมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น จึงควรมีการปรับสัดส่วนการได้มาขององค์ประกอบสภาคณาจารย์ จากตัวแทนแต่ละคณะ

๒) ควรมีการปรับคุณสมบัติการได้มาของตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์ โดยต้องทำการสอนหรือมีประสบการณ์ทางการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้ว จากเดิมไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นไม่น้อยกว่า ๓ ปี ซึ่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติทำการสอนหรือมีประสบการณ์ทางการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองไม่น้อยกว่า ๓ ปีเท่านั้น จึงควรมีการปรับลดเพื่อให้เกิดความเหมาะสม

๓) การได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์ฯ ควรมาจากการเลือกโดยคณาจารย์ประจำและข้าราชการเป็นผู้มีสิทธิเลือกตามเดิม

จากนั้น อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานที่ประชุม กล่าวสอบถามกรณี พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ สามารถดึงเข้าร่วมให้เป็นผู้มีสิทธิเลือกประธานและกรรมการสภาคณาจารย์ได้หรือไม่

นายมนต์นิรันดร์ ประสิทธิผล นิติกร ชี้แจงว่ากรณีบุคลากร ๒ กลุ่มนี้ อาศัยประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) และระเบียบข้าราชการพลเรือนคนละฉบับ ดังนั้น อาจต้องศึกษาข้อกฎหมายให้ชัดเจนอีกครั้ง

**มติที่ประชุม** เห็นชอบการเสนอขอแก้ไขข้อบังคับ ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ ใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๑) สัดส่วนองค์ประกอบของสภาคณาจารย์ฯ

๒) คุณสมบัติตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์ฯ ต้องทำการสอนหรือมีประสบการณ์ทางการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

โดยมอบรองประธานสภาคณาจารย์ฯและคณะกรรมการฝ่ายพิทักษ์สิทธิประโยชน์ ดำเนินการศึกษาข้อกฎหมายเพิ่มเติมเพื่อเป็นแนวทางในการเสนอขอแก้ไขกฎหมายต่อไป

### **๕.๓ การเสนอขอแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔**

อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานที่ประชุม เสนอว่าด้วยมีบุคลากรมหาวิทยาลัยหลายท่าน ทั้งจากสายวิชาการและสายสนับสนุนได้ร่วมพูดคุยเกี่ยวกับระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ก.บ.ม.) เป็นผู้รับผิดชอบดูแลนั้น ควรกำหนดให้มีตัวแทนพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการด้วย ดังนั้น จึงเสนอที่ประชุมร่วมพิจารณาให้ความเห็นต่อไป

ที่ประชุมได้ร่วมอภิปรายอย่างกว้างและให้ความคิดเห็น สรุปไปในทิศทางเดียวกัน นอกเหนือจากประเด็นคณะกรรมการที่รับผิดชอบดำเนินงานกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วยังรวมถึงประเด็นวัตถุประสงค์ของเงินกองทุน วิธีการบริหารจัดการเงินกองทุน งบประมาณคงเหลือซึ่งมหาวิทยาลัยควรมีการชี้แจงความก้าวหน้าผลการดำเนินงานให้บุคลากรได้รับทราบด้วย

**มติที่ประชุม** เห็นชอบแนวทางการเสนอขอแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามประเด็น ดังนี้

๑) ควรพิจารณาปรับคณะกรรมการที่ดูแลกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

๒) คณะกรรมการที่ดูแลควรมีการชี้แจงเงินกองทุนดังกล่าวให้สมาชิกได้รับทราบ

โดยมอบประธานสภาคณาจารย์ฯ สอบถามคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

#### ๕.๔ การเสนอขอแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ภาระงานอาจารย์ พ.ศ.

๒๕๕๓

อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานที่ประชุม ได้แจ้งว่าตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง ภาระงานของอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๕ ได้กำหนดให้อาจารย์มีภาระงานขั้นต่ำเต็มเวลาเฉลี่ย จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา ซึ่งได้มีการกำหนดไว้แล้วอย่างชัดเจน จึงขอให้กรรมการทุกท่านช่วยชี้แจงให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านได้รับทราบด้วย

ทั้งนี้ ตามประกาศฯ ข้อ ๘.๓.๔ การคิดภาระงานของกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ๕ หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์ ควรเสนอขอมหาวิทยาลัยปรับเปลี่ยนจำนวนการคิดภาระงานโดยให้เทียบเท่ากับกรรมการสภาวิชาการ / ประจำคณะ / สถาบัน / สำนัก ๘ หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นต่อไป

จากนั้น ที่ประชุมได้ร่วมอภิปรายอย่างกว้างขวางและให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑) กรณีการคิดภาระงานให้รวมถึงบุคลากรพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนสามารถนำมาคิดภาระงานได้ด้วย

๒) มหาวิทยาลัยควรมอบนโยบายให้ชัดเจน ในการสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการทำผลงานวิชาการ ซึ่งควรกำหนดให้อาจารย์สอนไม่เกิน ๑๕ คาบ/สัปดาห์

๓) ควรปรับการคิดภาระงานการสอนรายวิชาประเภทการณ่วิชาชีพ วิชาฝึกงาน วิชาโครงการ วิชาปัญหาพิเศษ วิชาวิทยานิพนธ์ หรือการศึกษานิพนธ์

**มติที่ประชุม** การเสนอขอแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ภาระงานอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามประเด็น ดังนี้

๑) ควรปรับการคิดภาระงานของกรรมการสภาคณาจารย์ฯ ของกรรมการ จากเดิม ๕ หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์ เป็น ๘ หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์

๒) ควรปรับการคิดภาระงานการสอนรายวิชาประเภทการณ่วิชาชีพ วิชาฝึกงาน วิชาโครงการ วิชาปัญหาพิเศษ วิชาวิทยานิพนธ์ หรือการศึกษานิพนธ์

โดยมอบประธานสภาคณาจารย์ฯ เสนอขอหารือมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการปรับแก้ประกาศฯ ต่อไป

#### ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ รายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานที่ประชุม เสนอว่าตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏ



พิบูลสงคราม ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พิบูลสงคราม เพื่อดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ระหว่างเดือนตุลาคม  
๒๕๕๕ – กันยายน ๒๕๕๖ นั้น ขณะนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงาน  
การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบ)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๖.๒ การย้ายห้องสำนักงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ**

อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานที่ประชุม เสนอว่าขณะนี้ ทางมหาวิทยาลัยยังไม่มี  
ความชัดเจน หากมีความคืบหน้าจะรายงานให้ที่ประชุมทราบต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๖.๓ เจ้าหน้าที่สำนักงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ**

อาจารย์บัญชา ศรีสมบัติ ประธานที่ประชุม เสนอว่า ขณะนี้ ยังไม่มีความคืบหน้า  
จึงขอให้รอผลการพิจารณาทบทวนภารกิจและโครงสร้างสำนักงานสภามหาวิทยาลัยก่อน

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๖.๔ กำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งต่อไป**

กรรมการและเลขานุการ แจ้งกำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่  
๖๐ (๙/๒๕๕๗) ในวันพุธที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภา ท ๔๑๐  
อาคารที่ปวิชญ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ส่วนทะเลแก้ว)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๒๘ น.

(นางสาวโชติกา สัมล้า)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวสิริลักษณ์ วงศ์ประสิทธิ์)  
กรรมการและเลขานุการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม