

รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ
ครั้งที่ ๕๐ (๘/๒๕๕๖)

วันพุธที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ณ ห้องประชุมสภา ท ๔๑๐ อาคารทีปวิษณุ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ส่วนทะเลแก้ว)

ผู้มาประชุม

๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริพร	ไชยเมือง	ประธานกรรมการ
๒.	อาจารย์สุภาภรณ์	บัณฑิตย์	กรรมการ
๓.	อาจารย์ ดร.ปณิชกา	จิรพรชัย	กรรมการ
๔.	อาจารย์ ดร.ณัฐดนัย	สุภัทรกุล	กรรมการ
๕.	อาจารย์ ดร.โชติ	ปดีรัฐ	กรรมการ
๖.	อาจารย์ ดร.พงษ์เทพ	รัศมิกาวงค์	กรรมการ
๗.	อาจารย์ศุภศิรี	สุวรรณเกษร	กรรมการ
๘.	อาจารย์วัชรกร	ใจตรง	กรรมการ
๙.	นางเพ็ญศรี	มีพยุง	กรรมการ
๑๐.	นายลูกขวัญ	อินทร์คล้าย	กรรมการ
๑๑.	นายอนิรุทธ์	ชัยเสวก	กรรมการ
๑๒.	นายณัฐชานนท์	ดอนเชียวไพโร	กรรมการ
๑๓.	นางชัชฎาพันธ์	อยู่เพชร	กรรมการ
๑๔.	นางสาวสินี	ยิ้มน่วม	กรรมการ
๑๕.	นางสาวสิริลักษณ์	วงศ์ประสิทธิ์	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ)

๑.	อาจารย์ปัญญา	ศรีสมบัติ	รองประธานกรรมการ
๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณมา	เอี่ยมสอาด	กรรมการ
๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุขแก้ว	คำสอน	กรรมการ
๔.	อาจารย์ ดร.อุทัยวรรณ	ฉัตรธง	กรรมการ
๕.	อาจารย์ปรัชญา	โพธิ์หัง	กรรมการ
๖.	ว่าที่ร้อยตำรวจตรี ดร.ธีระพงษ์	แสนทวีสุข	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|-----------------|---------------|--|
| ๑. อาจารย์จุมพฏ | พงศ์ศักดิ์ศรี | ประธานคณะกรรมการดำเนินงาน
โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว |
| ๒. นางสาวโชติกา | ล้มล้ำ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๓. นางสาวนภัสกร | ละลอกแล้ว | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๔๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริพร ไชยเมือง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุม และเสนอที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ ผลจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ครั้งที่ ๙๐(๑๑/๒๕๕๖) เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. คงศักดิ์ ศรีแก้ว เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป โดยให้ดำรงตำแหน่งไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน สำหรับตำแหน่งรองอธิการบดี มอบหมายให้รักษาราชการแทนอธิการบดีดำเนินการพิจารณาและทำหนังสือเวียนต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบแต่งตั้งต่อไป

๑.๒ ความคืบหน้าการเสนอขอโปรดเกล้าฯ เพื่อแต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ขณะนี้ อยู่ระหว่างการเสนอ สกอ. เสนอทูลเกล้าฯ ให้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนอาจารย์ดร.สาคร สร้อยสังวาลย์ ในระหว่างที่ยังรอการโปรดเกล้าฯ ส่วนกระบวนการทางศาลปกครอง ขณะนี้ ยังไม่ได้นำประเด็นการฟ้องร้องขึ้นมาพิจารณาแต่อย่างใด

๑.๓ นโยบายมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้เรียนเชิญอาจารย์จุมพฏ พงศ์ศักดิ์ศรี ประธานคณะกรรมการดำเนินงานโครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว นำเสนอนโยบายมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) ดังนี้

ความเป็นมาในการดำเนินโครงการ ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนการพัฒนาตามพันธกิจเพื่อบรรลุเป้าหมาย คือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ดีบริหารตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีเป้าประสงค์สำคัญและกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนภายใต้ยุทธศาสตร์ดังกล่าว คือ การพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ยกกระดับประสิทธิภาพการทำงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็น

องค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสภาพแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

แนวนโยบายของมหาวิทยาลัยสีเขียวของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

๑) สร้างและส่งเสริมจิตสำนึกของคนในมหาวิทยาลัยทุกภาคส่วนให้มีความรัก ความสามัคคี และมีส่วนร่วมในการคิด ร่วมทำและขับเคลื่อนนโยบายอย่างเข้มแข็งต่อเนื่องควบคู่ไปกับการสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่นภายใต้ระบบดูแลพึ่งพากัน

๒) พัฒนาปรับปรุงกฎระเบียบโครงสร้างทางกายภาพและสภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวอย่างยั่งยืน ตลอดจนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและส่งเสริมวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของคนในมหาวิทยาลัยอย่างมีคุณภาพ เพื่อพัฒนาให้มหาวิทยาลัยเกิดการพึ่งพิงตนเองและเป็นที่ยังให้แก่ชุมชนท้องถิ่น

๓) สร้างและพัฒนาเครือข่ายการมีส่วนร่วมของบุคลากร นักศึกษาและผู้มีส่วนร่วมเกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยทั้งภายในและภายนอก ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและพัฒนาศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลงองค์กร ตลอดจนการสร้างแรงจูงใจในการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วมมหาวิทยาลัยสีเขียวร่วมกัน

(รายละเอียดนโยบายมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) ตามการนำเสนอ Power Point)

ที่ประชุมร่วมแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) มหาวิทยาลัยควรเพิ่มการให้ความสำคัญ เรื่อง การนำพลังงานของแสงอาทิตย์มาใช้เพื่อใช้ในการสร้างสิ่งแวดล้อมสีเขียว เช่น การติดตั้งสปริงเกอร์รดน้ำต้นไม้ โดยการแปรรูปไฟฟ้าจากพลังงานความร้อนของแสงอาทิตย์

๒) มหาวิทยาลัยควรเร่งแก้ไขปัญหามูลงคพิราบบริเวณอาคารเรียน เนื่องจากส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการเรียนการสอน และเสนอให้มหาวิทยาลัยควรมีการใช้ “เครื่องไล่นก” ในการกำจัด ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่ราคาไม่แพง

๓) มหาวิทยาลัย (ส่วนวังจันทร์) ในส่วนของศูนย์วัฒนธรรมภาคเหนือตอนล่าง ควรมีการวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดระบบบำบัดน้ำเสีย

๔) มหาวิทยาลัยควรนำสภาพปัญหาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามต่างๆ มาวิเคราะห์และจัดเรียงลำดับความสำคัญ เพื่อใช้ในการจัดการวางแผนเป็น Master Plan ต่อไป

๕) การเน้นนโยบายการประหยัดพลังงานไฟฟ้า มหาวิทยาลัยควรคำนึงถึงแสงสว่างภายในห้องเรียนและในห้องทำงาน เนื่องจากมีผลต่อสุขภาพของพนักงาน

๖) มหาวิทยาลัยควรทำทางเดินที่มีร่มเงาระหว่างอาคาร เพื่อลดปริมาณการใช้ยานพาหนะ

๓) มหาวิทยาลัยควรปรับปรุงอาคารเดิมอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการสร้างอาคารใหม่ ตัวอย่างเช่น อาคารมหาวชิราลงกรณ์ (ม.) และอาคารเฉลิมพระเกียรติ (ฉ.) ซึ่งห้องต่างๆ ได้ทรุดโทรม ห้องน้ำสกปรก และไม่เคยมีการปรับปรุงแต่อย่างใด

จากนั้น ประธานที่ประชุม กล่าวขอบคุณอาจารย์จุมพฏ พงศ์ศักดิ์ศรี ที่ได้นำเสนอ นโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วม (มหาวิทยาลัยสีเขียว Green University) ซึ่งโครงการนี้อาจต้องใช้เวลาดำเนินการและต้องเกิดจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรและหน่วยงานทุกภาคส่วน ในนาม สภาคณาจารย์และข้าราชการ จึงขอสนับสนุนและร่วมมือในการผลักดันนโยบายให้ปรากฏเป็นรูปธรรมต่อไป

ทั้งนี้ ได้มอบกรรมการและเลขานุการ ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธานที่ประชุม เสนอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๔๙ (๓/๒๕๕๖) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ โดยที่ประชุมได้ร่วมพิจารณา และให้มีการแก้ไขคำให้ถูกต้อง ดังนี้

๑) หน้า ๔ วาระ ๑.๑ ข้อ ๒) จาก “...เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน...” เป็น “...เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน...” และ ข้อ ๓) จาก “...หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ” เป็น “...หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔๙ (๓/๒๕๕๖) ตามที่ได้แก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การพิจารณาแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ประธานที่ประชุม เสนอว่าด้วยในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณให้แก่สภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อใช้ในการบริหารงานสภาคณาจารย์ฯ เป็นจำนวนเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท จากการร่วมหารือในการประชุมสภาคณาจารย์ฯ ครั้งที่ ๔๙ (๓/๒๕๕๖) เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ จึงได้มีมติมอบหมายให้คณะอนุกรรมการแต่ละฝ่ายร่วมหารือและวิเคราะห์แผนโครงการ/กิจกรรมเสนอที่ประชุมพิจารณาต่อไป

นางสาวสิริลักษณ์ วงศ์ประสิทธิ์ กรรมการและเลขานุการ เสนอว่า ขณะนี้ มีคณะอนุกรรมการเสนอโครงการเข้าที่ประชุม จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

คณะอนุกรรมการฝ่ายบริหารและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจการของมหาวิทยาลัย

๑.โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

ใช้งบประมาณจำนวน ๕,๐๐๐ บาท

ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) ควรปรับปรุงแผนการจัดทำโครงการจากเดิม เป็น ๒ วัน (นอกสถานที่)

โดยวันแรก การวิเคราะห์ SWOT

วันที่สอง จัดทำแผนปฏิบัติการ

๒) จัดเชิญวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญเพื่อให้ความรู้

๓) ปรับแผนงบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายให้สอดคล้อง

๒.โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง บทบาทหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ใช้งบประมาณจำนวน ๒,๐๐๐ บาท

ประธานที่ประชุม เสนอว่าขอให้รอผลการพิจารณาจากโครงการอื่นก่อน ซึ่งภายหลังจากอาจมีการปรับแผนและงบประมาณโครงการนี้อีกครั้ง

๓.โครงการสำรวจเพื่อส่งเสริมนโยบาย “มหาวิทยาลัยสีเขียว”

ใช้งบประมาณจำนวน - บาท

ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) ควรจัดเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างบุคลากร (สำรวจพบคณะต่างๆ) โดยลักษณะการกำหนดประเด็นการสนทนาที่ดึงดูดสนใจ และจัดกลุ่มเป้าหมายออกเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่

๒) ควรมีการวางแผนการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรแต่ละคณะได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๓) ควรมีการปรับแผนงบประมาณสำหรับการเบิกจ่าย เนื่องจากอาจต้องมีค่าใช้จ่ายในการจัดอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๔) ควรปรับชื่อโครงการดังกล่าว ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับรูปแบบการจัดกิจกรรม

คณะอนุกรรมการฝ่ายพิทักษ์สิทธิบุคลากรและผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

๔.โครงการสภาคณาจารย์และข้าราชการพบผู้บริหาร

ใช้งบประมาณจำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) การจัดทำโครงการสภาคณาจารย์และข้าราชการพบผู้บริหาร เป็นโครงการที่มีความสอดคล้องกับโครงการสำรวจเพื่อส่งเสริมนโยบาย “มหาวิทยาลัยสีเขียว” แต่เป็นการพบปะพูดคุยหรือหารือปัญหาต่างๆ เพื่อหาทางออกร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร

๒) ควรมีการจัดเตรียมแผนและกำหนดตารางการเข้าพบผู้บริหาร

๓) ควรมีการปรับแผนงบประมาณสำหรับการเบิกจ่าย เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับรูปแบบการจัดกิจกรรม

คณะอนุกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์

๕.โครงการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์สภาคณาจารย์และข้าราชการ

ใช้งบประมาณจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๖.โครงการจัดทำจุลสารเพื่อการประชาสัมพันธ์สภาคณาจารย์และข้าราชการ

ใช้งบประมาณจำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท

๗.โครงการสร้างชุมชนพิบูลออนไลน์

ใช้งบประมาณจำนวน - บาท

ที่ประชุมไม่มีข้อเสนอนะ

มติที่ประชุม เห็นชอบแผนการจัดทำโครงการตามที่เสนอ โดยให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอนะกรรมการ สำหรับคณะอนุกรรมการฝ่ายส่งเสริมวิชาการและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ขอให้เร่งดำเนินการจัดส่งโครงการต่อกรรมการและเลขานุการ เพื่อรวบรวมเข้าที่ประชุมพิจารณาในการประชุมคราวต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติ

ทางวิชาการ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙)

นายลูกขวัญ อินทร์คล้าย กรรมการ เสนอว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ได้ดำเนินการปรับนโยบายและแนวปฏิบัติทางวิชาการ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) และแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานวิชาการเป็นไปตามแนวปฏิบัติทางวิชาการ จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ ๔๐ (๔/๒๕๕๖) เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๖ กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติทางวิชาการ

ทั้งนี้ โดยกองบริการการศึกษาจะทำหนังสือถึงผู้บริหารระดับคณะ/สำนัก และบุคลากร (สายวิชาการ) ทุกหน่วยงาน เชิญร่วมรับฟังทิศทางการนโยบายทางวิชาการต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติทางวิชาการ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) ตามที่เสนอ

๔.๒ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนสนับสนุนการผลิตตำรา พ.ศ. ๒๕๕๖

นายลูกขวัญ อินทร์คล้าย กรรมการ เสนอว่าตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม มีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์ผลิตตำราสร้างแรงจูงใจ และการสร้างสรรค์ผลงานประเภท ตำรา เพื่อใช้ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับสูงขึ้นส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยมีตำราที่มีคุณภาพ ที่ได้รับการกลั่นกรองทางวิชาการอย่างถูกต้อง ดังนั้น จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการพิจารณาการให้ทุนสนับสนุนผลิตตำรามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๖ กำหนดหลักเกณฑ์การให้ทุนสนับสนุนการผลิตตำรา โดยมหาวิทยาลัยจะจัดสรรทุนให้เรื่องละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๐ ทุน ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะเปิดรับสมัครขอรับทุนสนับสนุนการผลิตตำราได้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ หรือเมื่อครบตามจำนวนทุนสนับสนุนการผลิตตำรา ที่จัดสรรไว้ ๑๐ ทุน

มติที่ประชุม รับทราบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนสนับสนุนการผลิตตำรา พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่เสนอ

๔.๓ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง ภาระงานของอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๖

ประธานที่ประชุม เสนอว่าด้วยมหาวิทยาลัยมีนโยบายให้ทบทุนประกาศ เรื่องภาระงานของอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และเกณฑ์การประเมินความดีความชอบประจำปี ผลจากที่ประชุมรองคณบดีฝ่ายวิชาการและรองคณบดีฝ่ายบริหารของทุกคณะ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ จึงมีมติเห็นชอบให้รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ “ร่าง” ประกาศ เรื่อง ภาระงานของอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๖ ของคณะต่างๆ เพื่อรวบรวมความคิดเห็นและเสนอระดับมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กองบริการการศึกษา โดยรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการได้ทำหนังสือถึงทุกคณะเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้บุคลากรทุกท่านศึกษาและร่วมแสดงความคิดเห็นและส่งกลับยังกองบริการการศึกษาภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เพื่อรวบรวมและนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง ภาระงานของอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่เสนอ

๔.๔ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) และอาจารย์ประจำตามสัญญา

ประธานที่ประชุม เสนอว่าตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และมติการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๕๓ (๕/๒๕๕๖) เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) และอาจารย์ประจำตามสัญญา ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๖ ซึ่งจะเริ่มใช้ในรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ จึงขอให้บุคลากร (สายวิชาการ) ควรศึกษารายละเอียดหลักเกณฑ์ฯ ด้วย

มติที่ประชุม รับทราบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) และอาจารย์ประจำตามสัญญา ตามที่เสนอ

๔.๕ งานสืบสานประเพณีลอยกระทง

ประธานที่ประชุม เสนอว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามได้จัดงานสืบสานประเพณีลอยกระทง “พิบูลสงคราม...มนต์เสน่ห์แห่งสายน้ำ” ครั้งที่ ๗ ประจำปี ๒๕๕๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ สวนรัชมังคลาภิเษก มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ส่วนทะเลแก้ว ทั้งนี้ เทศกาลลอยกระทงปีนี้ยังอยู่ในระหว่างถวายสักการะและไว้อาลัยสมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิฑูรย์และกิจการมรณกรรมเรื่องทั้งสิ้น

มติที่ประชุม รับทราบกำหนดการจัดงานประเพณีลอยกระทง “พิบูลสงคราม...มนต์เสน่ห์แห่งสายน้ำ” ครั้งที่ ๗ ประจำปี ๒๕๕๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การแสดงเจตนารมณ์คัดค้านพระราชบัญญัตินิรโทษกรรม

ประธานที่ประชุม เสนอว่าตามที่สภาผู้แทนราษฎรมีมติเห็นชอบร่างพระราชบัญญัตินิรโทษกรรม พ.ศ. เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ มีสาระสำคัญให้นิรโทษกรรมแก่บุคคล การกระทำของบุคคล คณะบุคคล หรือ ประชาชนที่เกี่ยวข้องกับการชุมนุมทางการเมือง การขัดแย้งทางการเมือง การแสดงออกทางการเมือง หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทุจริตคอร์รัปชัน โดยคณะบุคคลหรือองค์กรที่ถูกจัดตั้งขึ้นภายหลังรัฐประหาร เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ และย้อนไปถึงเหตุการณ์ที่

เกิดขึ้นตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ ไม่ว่าจะกระทำในฐานะตัวการ ผู้สนับสนุน ผู้ให้การสนับสนุน หรือผู้ถูกใช้

ซึ่งสาระสำคัญในบทบัญญัติดังกล่าว ไม่เพียงแต่ยกเว้นผู้กระทำความผิดทางการเมืองเท่านั้น แต่ยังยกเว้นผู้กระทำความผิดในลักษณะการทุจริตคอร์รัปชันด้วย

มติที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ เห็นว่าสาระของบทบัญญัติดังกล่าวมิชอบและไม่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เด็ก เยาวชนของชาติและสังคม รวมทั้งขัดกับหลักศีลธรรมอันดีที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย จึงขอคัดค้านและให้ชะลอร่างพระราชบัญญัตินิรโทษกรรมฉบับนี้ออกไปก่อน เพื่อหลีกเลี่ยงความขัดแย้งในสังคมที่อาจจะเกิดขึ้น

ดังนั้น ในนามสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เห็นควรให้ดำเนินการอย่างไร หรือไม่

จากนั้น ที่ประชุมมีมติเสียงส่วนใหญ่ เห็นชอบในการแสดงเจตนารมณ์คัดค้าน พ.ร.บ. นิรโทษกรรม เคลื่อนไหวในนามสภาคณาจารย์และข้าราชการ ร่วมกับนักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากรในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ โดยจะเปิดให้บุคลากรและนักศึกษาลงชื่อคัดค้าน พ.ร.บ. นิรโทษกรรม ดังกล่าว และเปิดเวทีปราศรัยด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบการแสดงเจตนารมณ์คัดค้านพระราชบัญญัตินิรโทษกรรม

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ ปฏิทินกำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งต่อไป

ประธานที่ประชุม แจ้งกำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๕๑ (๙/๒๕๕๖) ในวันพุธที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภา ท ๔๑๐ อาคารที่ปริชญ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ส่วนทะเลแก้ว)

มติที่ประชุม รับทราบ

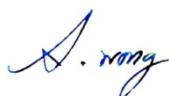
เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

โชติกา

(นางสาวโชติกา สัมล้า)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวสิริลักษณ์ วงศ์ประสิทธิ์)

กรรมการและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม