

ฉบับที่ 7 ปีที่ 2 ประจำเดือน กรกฎาคม 2559

ข่าวเด่นในฉบับ

- ขอแสดงความยินดี หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4)
- ขอแสดงความยินดี หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนการจัดทำผลงาน เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และเชี่ยวชาญเฉพาะ

หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4)



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และยุติธรรม

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘๖ (๔/๒๕๕๙) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๕ ให้เพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยปีละสองครั้ง โดยครั้งที่หนึ่งในวันที่ ๑ เมษายน และครั้งที่สองในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป โดยให้เป็นไปตามฐานในการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้างฯ แนบท้ายประกาศนี้"

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๙๙

(อาจารย์ ดร.สาคร สร้อยสังวาลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี



ฐานในการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้างในแต่ละประเภทและระดับค่าแห่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ใช้สำหรับการเพิ่มค่าจ้างวันที่ 1 ตุลาคม 2559 มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงค่าตอบแทน	Mid Point	ฐานในการคำนวณ	
				ระดับ	อัตรา
วิชาการ	ศาสตราจารย์	90,680 – 115,200	90,470	บน2	102,840
		≤90,660		ล่าง2	93,320
		90,680 – 111,480	88,610	บน1	100,050
	รองศาสตราจารย์	≤90,660		ล่าง1	93,320
		77,090 – 105,540	76,320	บน	91,490
		≤77,070		ล่าง	78,480
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	61,230 – 89,250	61,230	บน	76,940	
	≤61,230		ล่าง	56,750	
อาจารย์	42,540 – 65,400	45,830	บน	55,620	
	26,250 – 42,530		ล่าง	36,050	
ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	66,810 – 91,470	67,100	บน	79,290
		42,710 – 66,800		ล่าง	68,020
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	55,750 – 77,350	56,010	บน	66,680
		≤34,660 – 55,740		ล่าง	48,380
วิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	77,330 – 96,620	76,800	บน	86,710
		≤56,960 – 77,320		ล่าง	79,080
	เชี่ยวชาญ	64,990 – 89,760	65,290	บน	77,520
		≤40,820 – 64,980		ล่าง	65,420
	ชำนาญการพิเศษ	51,930 – 75,910	52,360	บน	64,130
		≤28,790 – 51,910		ล่าง	48,360
ชำนาญการ	37,740 – 56,680	38,130	บน	47,420	
	≤19,570 – 37,730		ล่าง	31,740	
ปฏิบัติการ	26,390 – 34,970	27,240	บน	31,110	
	19,500 – 26,380		ล่าง	23,370	

*สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน 115,200 บาท
 หมายเหตุ : ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2559

๙๙

หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนการจัดทำผลงาน เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และเชี่ยวชาญเฉพาะ



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนการจัดทำผลงาน เพื่อข้อกำหนดตำแหน่ง
ประเภทวิชาชีพเฉพาะ และเชี่ยวชาญเฉพาะ
พ.ศ. ๒๕๕๙

ด้วยเป็นกรมตรวจกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนการจัดทำผลงานเพื่อ
กำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะ และเชี่ยวชาญเฉพาะ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
เพื่อให้เกิดความเหมาะสม และเกิดผลดีต่อทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๘๒
(๔/๒๕๕๙) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และมีมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้มีหลักเกณฑ์การจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนการจัดทำผลงาน เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และเชี่ยวชาญเฉพาะ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้มีการจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยจากงบประมาณกองทุนเงินรายได้ หมวดเงิน
ค่าตอบแทน ไข้อย และวัสดุ เรียกว่า "ค่าตอบแทนการจัดทำผลงาน เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งประเภท
วิชาชีพเฉพาะ และเชี่ยวชาญเฉพาะ"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับแก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน และ
พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ที่ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และเชี่ยวชาญเฉพาะ

ข้อ ๓ ผู้ขอเปิดตามประกาศนี้ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน
และพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ข้อ ๔ ผู้ขอเปิดที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติกำหนดตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว สามารถขอรับ
ค่าตอบแทนการจัดทำผลงานได้ โดยให้จ่ายในอัตราดังนี้

- (๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท
- (๒) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒๒,๕๐๐ บาท
- (๓) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท
- (๔) ระดับชำนาญการ จำนวน ๗,๕๐๐ บาท

๒

ข้อ ๕ วิธีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการจัดทำผลงานตามประกาศนี้ ให้ผู้ขอเบิกยื่นหนังสือแสดง
ความจำนงพร้อมแบบหลักฐานการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย โดยให้ส่ง ณ กองบริการการศึกษา

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้
ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

xx
(อาจารย์ ดร.สาคร ศรีอัสวาลย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์



ฐานในการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้าง
ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
ใช้สำหรับการเพิ่มค่าจ้างวันที่ 1 เมษายน 2560
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงค่าตอบแทน	Mid Point	ฐานในการคำนวณ	
				ระดับ	อัตรา
วิชาการ	ศาสตราจารย์	92,490 - 115,200	90,470	บน2	102,840
		≤92,480		ล่าง2	93,320
		92,490 - 111,480		บน1	100,050
	รองศาสตราจารย์	≤92,480	ล่าง1	93,320	
		78,500 - 105,540	76,320	บน	91,490
		≤78,490		ล่าง	78,480
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	61,240 - 89,250	61,230		บน	76,940
≤61,230	ล่าง		56,750		
อาจารย์	43,400 - 65,400		45,830	บน	55,620
≤43,390	ล่าง	36,050			
ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดีหรือเทียบเท่า	68,030 - 91,470		67,100	บน
	42,710 - 68,020	ล่าง	68,020		
วิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	78,880 - 96,620	76,800	บน	86,710
		≤56,960 - 78,870		ล่าง	79,080
	เชี่ยวชาญ	65,430 - 89,760	65,290	บน	77,520
		≤40,820 - 65,420		ล่าง	65,420
	ชำนาญการพิเศษ	52,370 - 75,910	52,360	บน	64,130
		≤28,790 - 52,360		ล่าง	48,360
	ชำนาญการ	38,150 - 56,680	38,130	บน	47,420
		≤19,570 - 38,140		ล่าง	31,740
ปฏิบัติการ	26,930 - 34,970	27,240	บน	31,110	
	19,500 - 26,920		ล่าง	23,370	

*สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน
115,200 บาท
หมายเหตุ : ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2559

Signature

ฐานในการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้าง
ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
ใช้สำหรับการเพิ่มค่าจ้างวันที่ 1 ตุลาคม 2560
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงค่าตอบแทน	Mid Point	ฐานในการคำนวณ	
				ระดับ	อัตรา
วิชาการ	ศาสตราจารย์	93,330 - 115,200	90,470	บน2	102,840
		≤93,320		ล่าง2	93,320
		93,330 - 111,480		บน1	100,050
	รองศาสตราจารย์	≤93,320	ล่าง1	93,320	
		78,500 - 105,540	76,320	บน	91,490
		≤78,490		ล่าง	78,480
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	61,250 - 89,250	61,230		บน	76,940
≤61,240	ล่าง		56,750		
อาจารย์	45,840 - 65,400		45,830	บน	55,620
26,250 - 45,830	ล่าง	36,050			
ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดีหรือเทียบเท่า	68,030 - 91,470		67,100	บน
	42,710 - 68,020	ล่าง	68,020		
ผู้ช่วยอธิการบดีหรือ เทียบเท่า	56,020 - 77,350	56,010	บน	66,680	
	≤34,660 - 56,010		ล่าง	48,380	
วิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	79,100 - 96,620	76,800	บน	86,710
		≤56,960 - 79,090		ล่าง	79,080
	เชี่ยวชาญ	65,430 - 89,760	65,290	บน	77,520
		≤40,820 - 65,420		ล่าง	65,420
	ชำนาญการพิเศษ	52,370 - 75,910	52,360	บน	64,130
		≤28,790 - 52,360		ล่าง	48,360
	ชำนาญการ	38,150 - 56,680	38,130	บน	47,420
		≤19,570 - 38,140		ล่าง	31,740
ปฏิบัติการ	27,250 - 34,970	27,240	บน	31,110	
	19,500 - 27,240		ล่าง	23,370	

*สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน
115,200 บาท
หมายเหตุ : ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2559

Signature

กองบรรณาธิการ >>

อ.บัญชา ศรีสมบัติ : ญัฐชานนท์ ตอนเชียวไพโร : ไซติกา สัมล้ำ