



ระเบียบสโมสรพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ วิธีการได้มา และวาระการดำรงตำแหน่ง
ของนายกสโมสรและคณะกรรมการสโมสรพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการได้มาซึ่งนายกสโมสรและคณะกรรมการ เกิดความเหมาะสม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามนโยบายของสโมสรพนักงาน

จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ ของข้อบังคับสโมสรพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับการประชุมใหญ่สามัญสโมสรพนักงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ปรับปรุงแก้ไขได้เสนอให้มีมติแก้ไข จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ วิธีการได้มา และวาระการดำรงตำแหน่งของนายกสโมสรและคณะกรรมการสโมสรพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งหรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ คำนิยาม

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
“สโมสรพนักงาน”	หมายความว่า สโมสรพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
“นายกสโมสร”	หมายความว่า นายกสโมสรพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
“คณะกรรมการสโมสร”	หมายความว่า คณะกรรมการสโมสรพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
“สมาชิก”	หมายความว่า สมาชิกสโมสรพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายความว่า คณะกรรมการสรรหานายกสโมสร

/ ข้อ ๕ ผู้...

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสโมสร ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในมหาวิทยาลัย
- (๒) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของสโมสรและมหาวิทยาลัย
- (๓) มีความสนใจ และเห็นความสำคัญของสมาชิกและสโมสร
- (๔) ต้องเป็นสมาชิกของสโมสรพนักงานสายสนับสนุนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปีในวันสมัคร

ข้อ ๖ นายกสโมสรมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี สามารถดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระหนึ่ง นายกสโมสรพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เกษียณอายุราชการ
- (๔) ยกเลิกการจ้าง
- (๕) คณะกรรมการสโมสรให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ
- (๖) ขาดคุณสมบัติ
- (๗) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะมีเหตุมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกลอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๘) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๙) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๕) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวน คณะกรรมการสโมสรทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสโมสรแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหา” โดยมาจากคณะกรรมการสโมสร จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในหกสิบวันก่อนที่นายกสโมสรจะครบวาระ หรือหลังจากนายกสโมสรพ้นจากตำแหน่งภายในสี่สิบห้าวัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหาใช้อำนาจหน้าที่

- (๑) ประกาศ รับสมัคร รับเสนอชื่อ ตรวจสอบคุณสมบัติและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นนายกสโมสร
- (๒) ดำเนินการสรรหานายกสโมสรจากผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยสมาชิกของ

/ สโมสร...

สโมสรพนักงาน ด้วยการเลือกตั้ง

(๓) การเลือกตั้งให้สมาชิกผู้มีสิทธิเลือกตั้งลงคะแนนเลือกได้เพียง ๑ คน

(๔) นับคะแนนเลือกตั้งและประกาศผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งที่มีคะแนนเสียงสูงสุดจากคะแนนเสียงของสมาชิกผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งเป็นนายกสโมสร โดยเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งที่มีคะแนนเสียงสูงสุด และให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง

กรณีมีผู้สรรหาเพียงรายเดียวต้องมีคะแนนเกินกึ่งหนึ่งของสมาชิก หากยังไม่สามารถสรรหาได้ ให้ประธานสรรหามีอำนาจเรียกสมาชิกประชุมสามัญดำเนินการโหวตนายกสโมสรและต้องมีคะแนนเกินกึ่งหนึ่งของที่ประชุม

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งนายกสโมสร กระทำได้ ๒ วิธี คือ

(๑) การสมัคร

(๒) การเสนอชื่อโดยสมาชิก

ข้อ ๑๐ ให้นายกสโมสรเลือกสรรสมาชิกเป็นคณะกรรมการสโมสร โดยให้นำคุณสมบัติและวาระการดำรงตำแหน่งของนายกสโมสรมาใช้บังคับกับคุณสมบัติและวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการสโมสรโดยอนุโลม ให้อธิการบดีแต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ ให้นายกสโมสรเป็นผู้รักษาการตามระเบียบและมีอำนาจตีความและวินิจฉัยในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุชิน เชี่ยวเนตร)

นายกสโมสรพนักงาน
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม