

033 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

การเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น โดยสามารถเข้าถึงที่เว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย <https://www.psu.ac.th/>

มาตรการการบริหารงาน http://202.29.80.18/website2016/psru_file/index_measure.php

หัวข้อ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ดังรูป



ภาพที่ 1 แสดงช่องทางการเข้าถึงมาตรการการบริหารงาน

202.29.80.18/website2016/psru_file/index_measure.php

เว็บไซต์มหาวิทยาลัย | ศึกษาศา | +66 (055) 267000 | INFO_PSRU@PSRU.AC.TH

มาตรการการบริหารงาน

O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม 33.1 1. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (2565-2569) จาก กณม. 1.1 ข้าราชการสัมพันธ์เชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมประชาพิจารณ์ฯ แผนยุทธศาสตร์ฯ 1.2 ข้าราชการสัมพันธ์การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 1.3 งานประชาสัมพันธ์ร่างแผนยุทธศาสตร์ 33.2 2. งาน 100 ปี ราชภัฏจันทรเกษม กับกิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อมและน้ำสู่การขับเคลื่อน มรทส. 33.3 3. คณะกรรมการกองทุนศิษย์เก่า จาก กทณ.
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร 34.1 1. ประกาศมหาวิทยาลัยเรื่องการไม่รับของขวัญ 34.2 2. จัดทำแผนปฎิบัติของผู้บริหารแสดงนโยบายการไม่รับของขวัญ ลงรับใช้และคิดประกาศตามหน่วยงาน 34.3 3. นโยบายจากผู้บริหารและวัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร 35.1 1. เชิญมอบนโยบายการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 35.2 2. การประเมินเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์การบริหารสถาบันตามหลักธรรมาภิบาล 35.3 3. นโยบายจากผู้บริหารและวัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 38.1 1. ประกาศมหาวิทยาลัยเรื่องการไม่รับของขวัญ 38.2 2. จัดทำป้ายรณรงค์และผู้บริหารแสดงนโยบายการไม่รับของขวัญ 38.3 3. นโยบายจากผู้บริหารและวัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต 38.4 4. โครงการหนึ่งด้านคำความดีมอบแทนคุณแผ่นดิน 38.5 5. โครงการสัมมนาวิชาการรัฐศาสตร์ ครั้งที่ 8 การเลือกตั้งท้องถิ่นไทยกับประชาธิปไตยในยุคปัจจุบัน 38.6 6. กิจกรรม "ทุนส่งน้องเรียนจบ ปีที่ 16" สำหรับนักศึกษาที่มีผลการเรียนและความประพฤติดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์
O42	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ภาพที่ 2 แสดงข้อมูลการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน