

O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรสุพรรณบุรี มีการแสดงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี 2564 เช่น การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ เป็นต้น โดยสามารถเข้าได้ที่เมนู **หน่วยงาน** เมนู **สำนักงานอธิการบดี** และเมนูย่อย **กองบริหารงานบุคคล** <http://personnel.psu.ac.th/index.php> ดังนี้

27.1 การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

http://personnel.psu.ac.th/news/11222.pdf?fbclid=IwAR2_dblQkPjmBvawhVZB_hTpwAOkV7lftL7wdA549Kmps3UJvJlwiKm0k0w

27.2 การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

http://jobs.psu.ac.th/show_by_type.php?year=2563&type=3&fbclid=IwAR0EcQ7Wbc-D8M0UfVEnvjmWTnZfkDXb0aQuZMtAzibunwmpxNDnd_kCf2w

27.3 การพัฒนาบุคลากร

http://personnel.psu.ac.th/form/O26_-_10.pdf

<http://personnel.psu.ac.th/form/11.pdf>

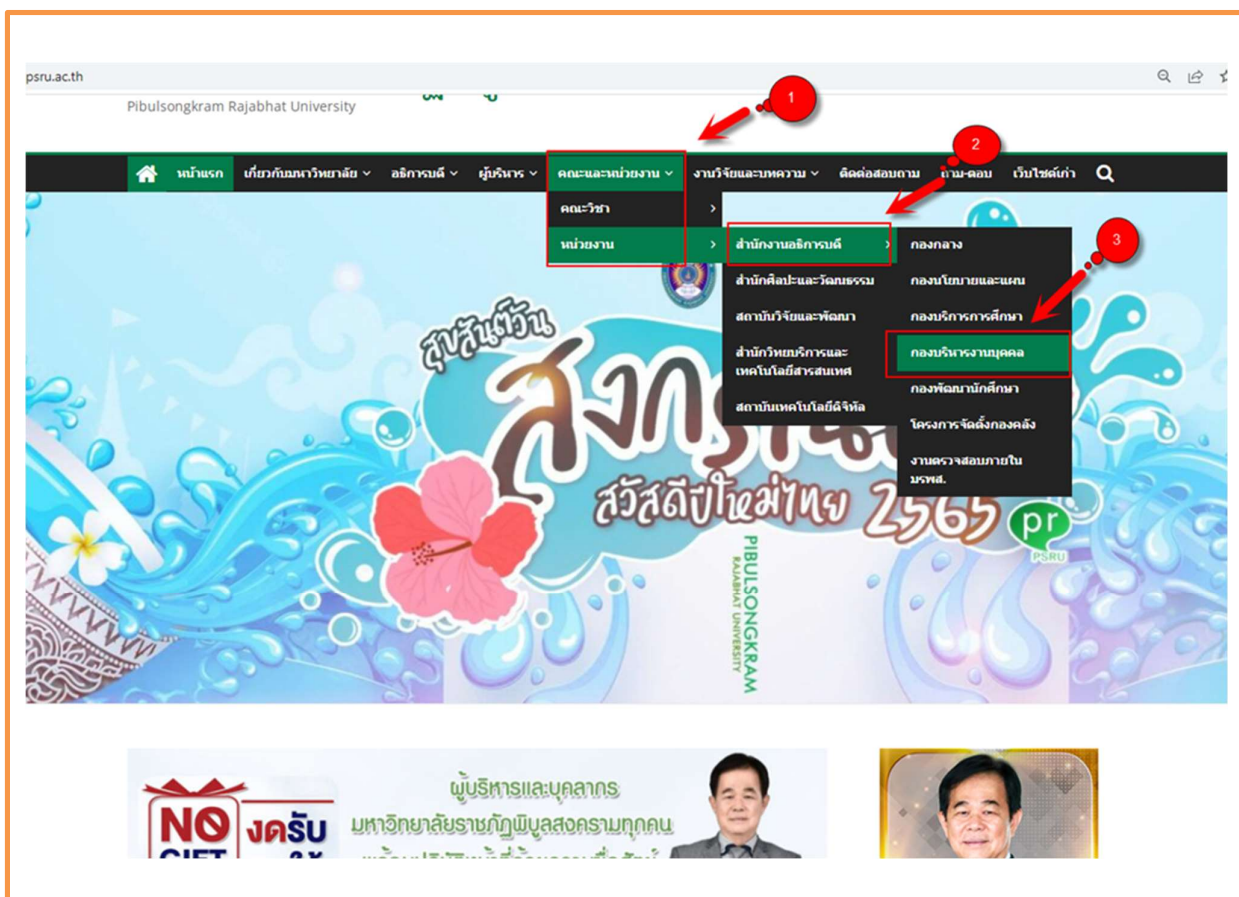
27.4 การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

<http://personnel.psu.ac.th/eofficer/20160817092951593.pdf>

27.5 การสร้างขวัญกำลังใจ

<http://personnel.psu.ac.th/news/1212.pdf>

แสดงข้อมูลช่องทางการเข้าถึง ดังรูปภาพ



ภาพที่ 1 แสดงช่องการเข้าถึงกองบริหารงานบุคคล

ตารางการจัดโครงการต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

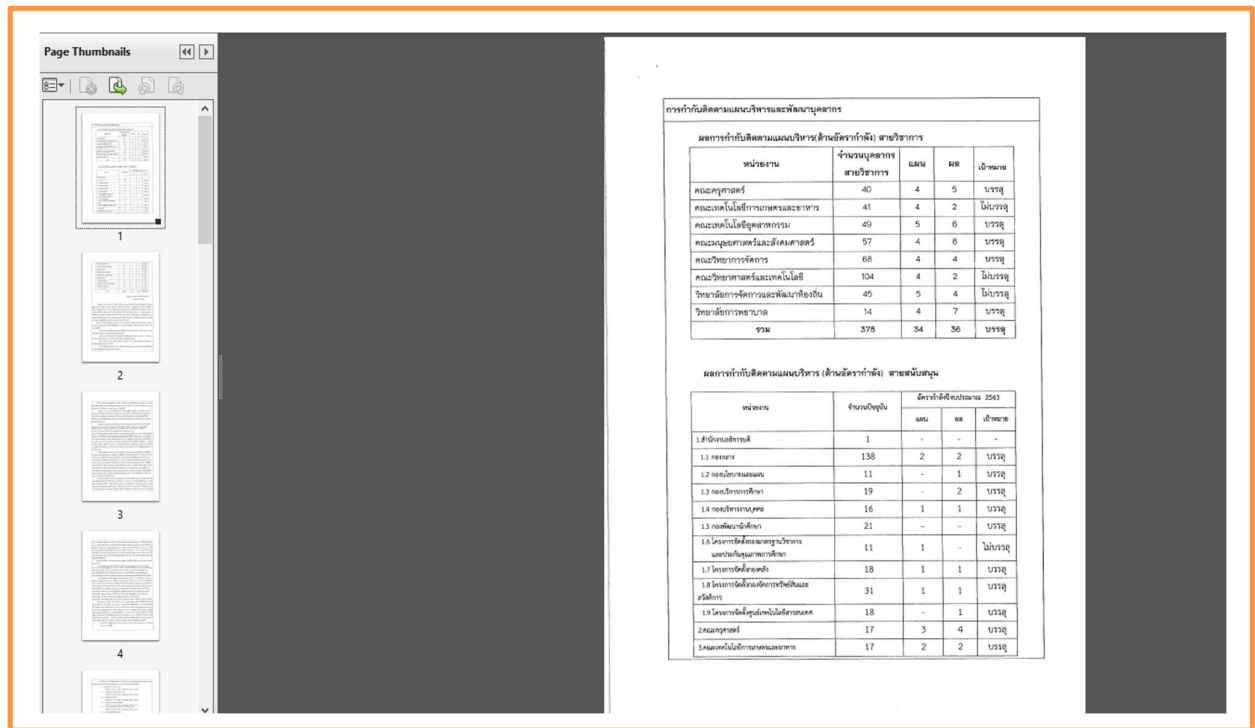
ที่	โครงการ	วันที่	สถานที่	การดำเนินการ
1	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลักและการเขียนแบบประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	3 – 4 เมษายน พ.ศ.2564	ห้องประชุม ท 209 อาคารที่บิขญ์	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
2	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	17 – 18 มิถุนายน พ.ศ.2564	โรงแรมวังจันทร์เวอร์วิว	รอดำเนินการ
3	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	16 กรกฎาคม พ.ศ.2564	โรงแรมวังจันทร์เวอร์วิว	รอดำเนินการ

ภาพที่ 4 แสดงตารางการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรต่าง ๆ

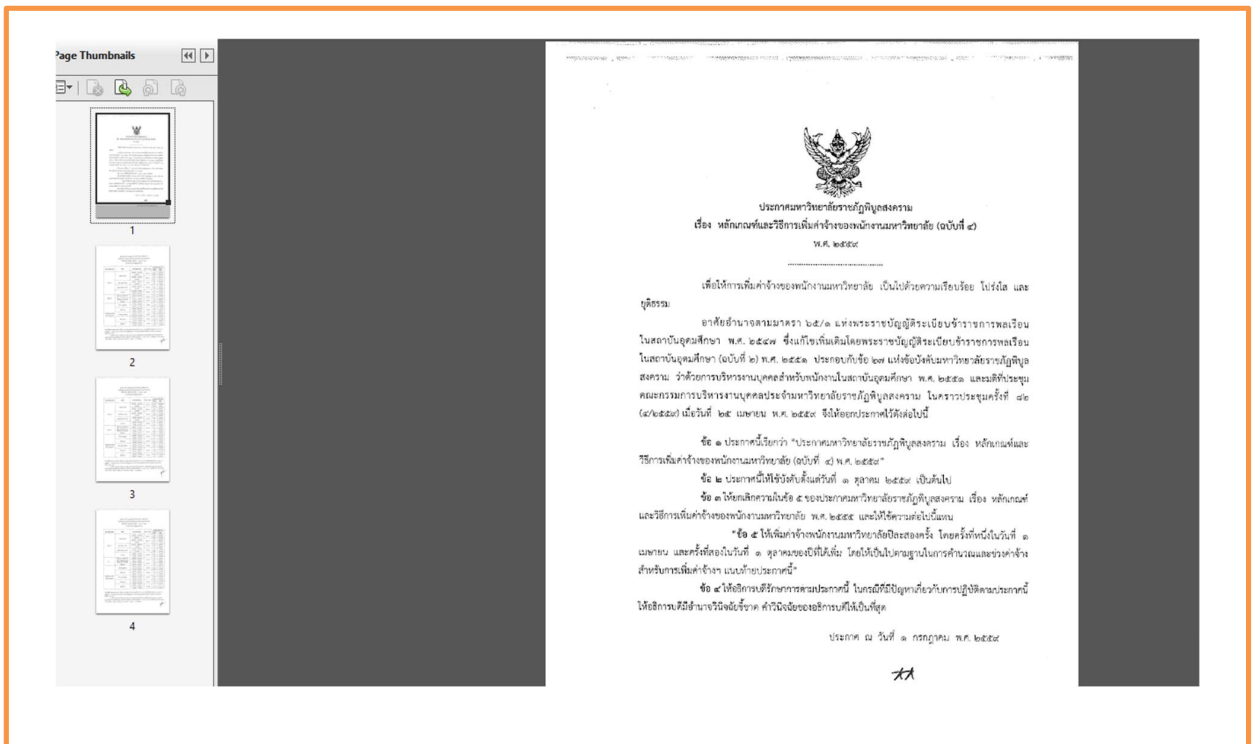
ผลการกำกับติดตามแผนบริหาร (ด้านอัตรากำลัง) สายวิชาการ ประจำปี 2565

หน่วยงาน	จำนวนปัจจุบัน	แผน	ผล	เป้าหมาย
คณะครุศาสตร์	70	5	3	ไม่บรรลุ
คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอาหาร	41	4	1	ไม่บรรลุ
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	50	4	5	บรรลุ
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	57	4	2	ไม่บรรลุ
คณะวิทยาการจัดการ	67	5	1	ไม่บรรลุ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	102	4	-	ไม่บรรลุ
คณะสังคมศาสตร์	41	5	2	ไม่บรรลุ
คณะพยาบาลศาสตร์	30	8	10	บรรลุ
รวม	458	39	24	ไม่บรรลุ

ภาพที่ 5 แสดงผลการกำกับติดตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร



ภาพที่ 6 แสดงการกำกับติดตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร



ภาพที่ 7 แสดงหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร
ดีเด่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติที่ประชุม เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องบุคลากรของมหาวิทยาลัยผู้ที่มี
ความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองตน การครองงาน อีกทั้งยังเป็นการ
ปฏิบัติงานดีเด่นที่จะเป็นตัวอย่างในการประพฤติตนกับมหาวิทยาลัย นั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จึงขอประกาศรายชื่อบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

สายวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บวรธรรม	ทองมี	สังกัด คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกภรณ์	เมืองบัว	สังกัด คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์	อินทร์ทอง	สังกัด คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอาหาร

สายสนับสนุน

นายจิกนุช	จับพวง	สังกัด คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
นางสาววิศรา	บุษกร	สังกัด คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
นางสาวดวง	โคก	สังกัด คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอาหาร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขุนทอง นามานันท์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ภาพที่ 8 แสดงผลการคัดเลือกบุคลากรเด่น