

O26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม มีการแสดงการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากรการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น โดยสามารถเข้าได้ที่เมนู **หน่วยงาน** เมนู **สำนักงานอธิการบดี** และเมนูย่อย กองบริหารงานบุคคล <http://personnel.psru.ac.th/index.php> ดังนี้

26.1 แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปี 2563 – 2566

<http://personnel.psru.ac.th/planper/Plan.pdf?fbclid=IwAR2mwBLUrXJfE0K0XumQ4gC-YX2Nta-RTuudOuUtJwlaU58WsxaeCrObfkW>

26.2 โครงสร้างหน่วยงาน

http://personnel.psru.ac.th/65-68.php?fbclid=IwAR07FsiYT2S0H-GOeyNLTsFjPmsvcez5KrV7qBGFN1fH8yrUMlip11e0H_o

26.3 คู่มือการสรรหาบุคลากร

http://personnel.psru.ac.th/news/11222.pdf?fbclid=IwAR2_dblQkPjmBvawhVZB_hTpwAOkV7lftL7wdA549Kmps3UJvJlwiKm0k0w

26.4 คู่มือการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

<http://personnel.psru.ac.th/form/all.pdf>

26.4 ผลการสรรหาบุคลากรสายวิชาการ

https://imis.psru.ac.th/recruitment/document/doc_3_20220131105105.pdf

26.5 ผลการสรรหาบุคลากรสายสนับสนุน

https://imis.psru.ac.th/recruitment/document/doc_3_20211217143224.pdf

26.6 ผลการดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

<http://personnel.psru.ac.th/form/20220419163331416.pdf>

26.7 เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน

http://personnel.psru.ac.th/skill/PDF_1.pdf

http://personnel.psru.ac.th/skill/PDF_2.pdf

http://personnel.psru.ac.th/skill/KOOMUE__green.pdf

26.8 ผลการกำกับติดตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ในปี พ.ศ. 2565

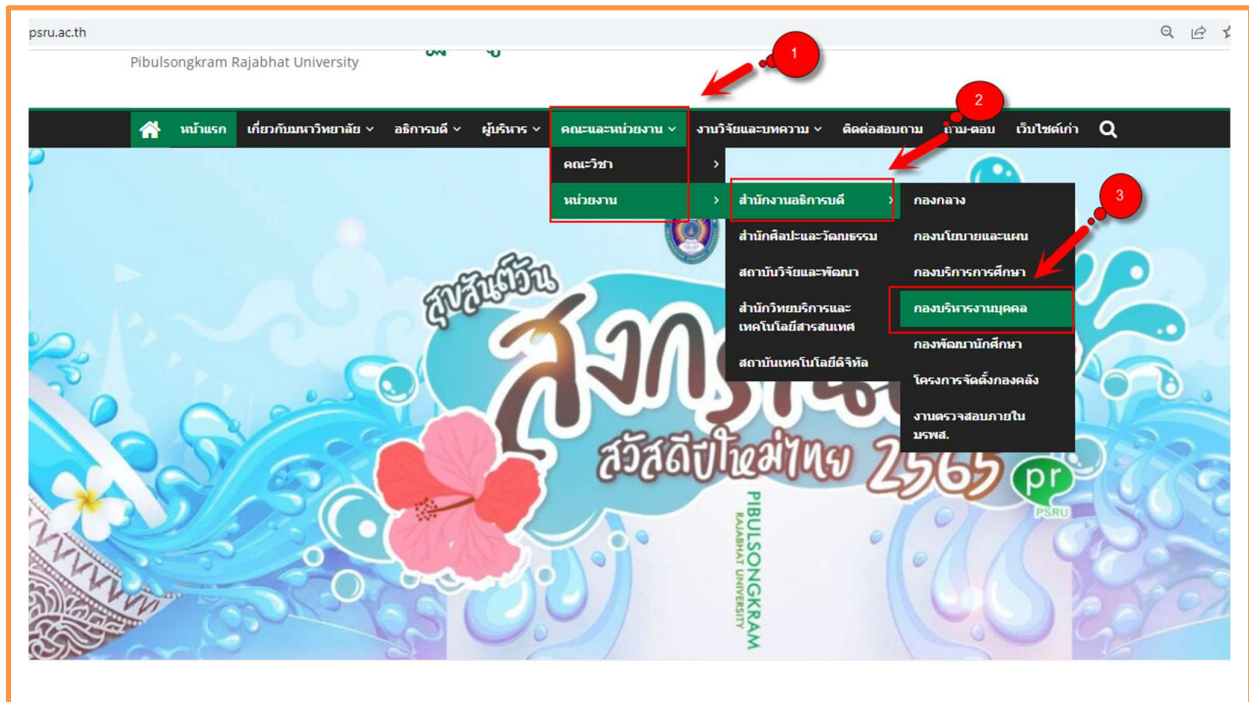
<http://personnel.psu.ac.th/form/11.pdf>

26.9 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม <http://personnel.psu.ac.th/eofficer/002.pdf>

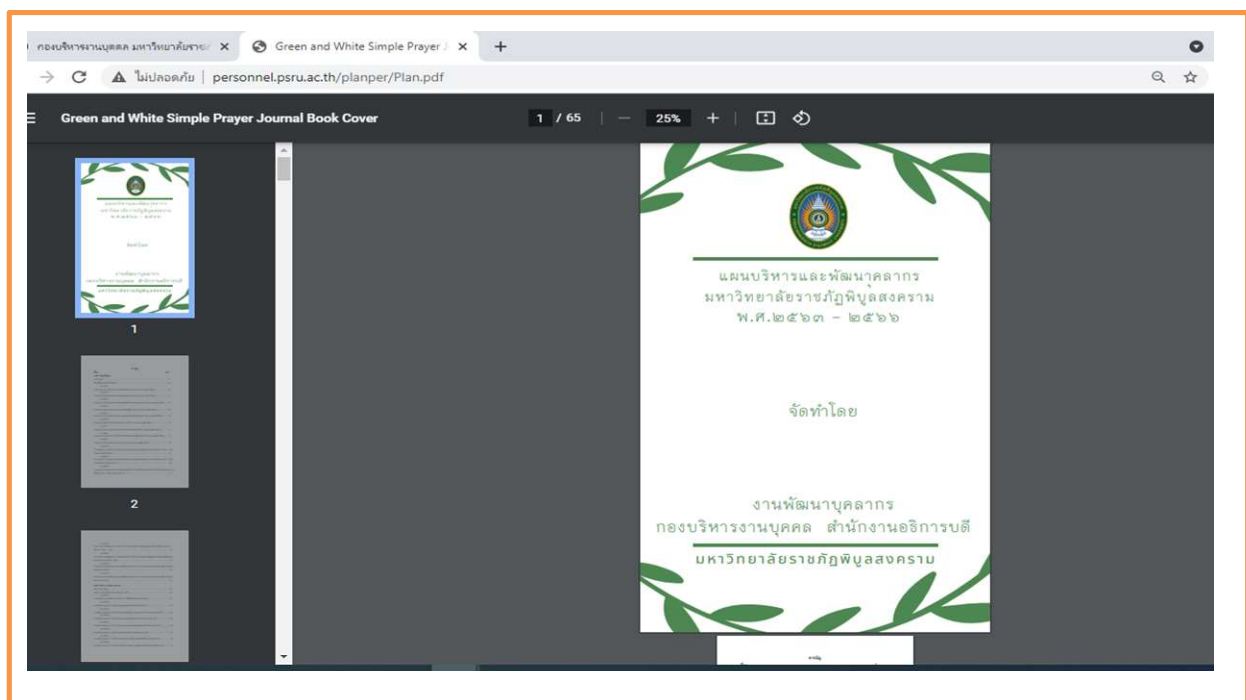
26.10 ตารางการจัดโครงการต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ 2565

<http://personnel.psu.ac.th/form/26.10.pdf>

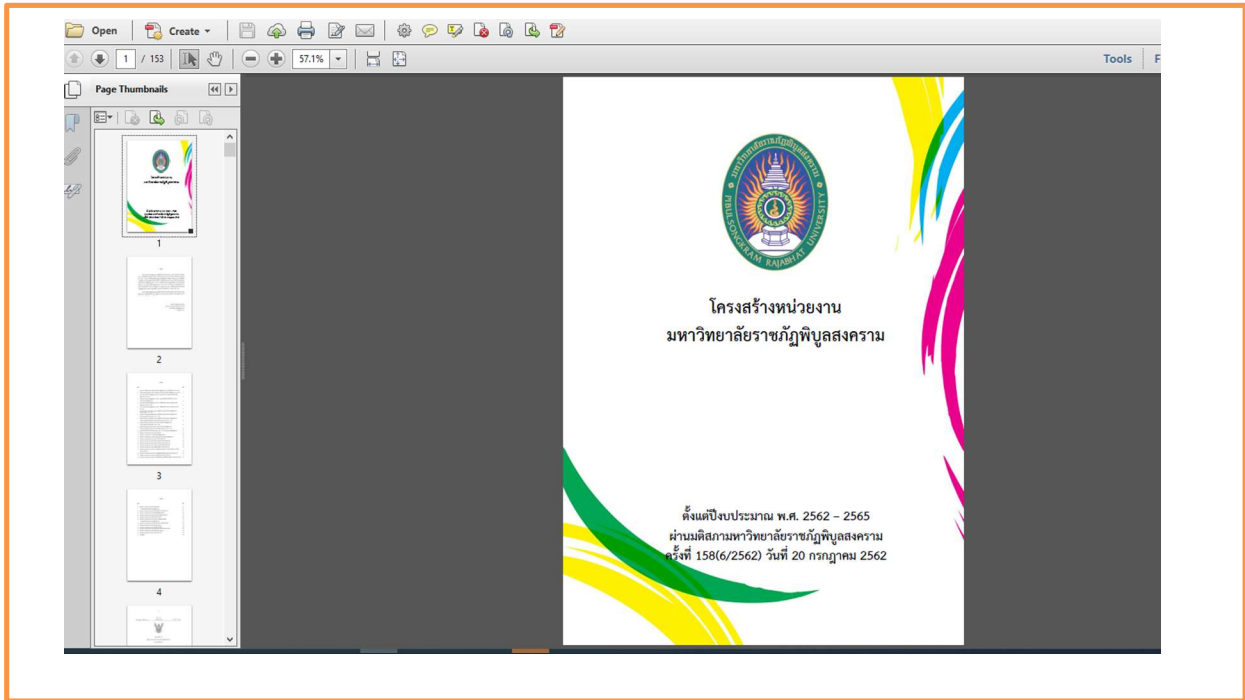
แสดงช่องทางการเข้าถึง ดังรูปภาพ



ภาพที่ 1 แสดงช่องการเข้าถึงการกองบริหารงานบุคคล



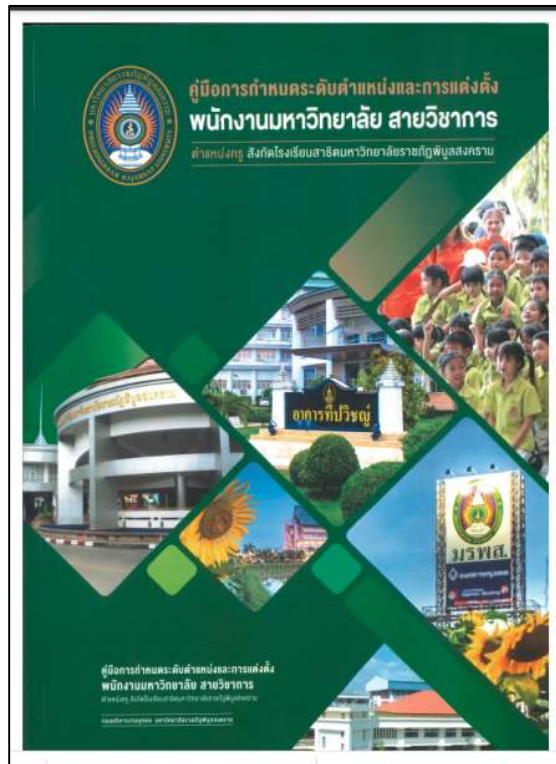
ภาพที่ 2 แสดงข้อมูลนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ภาพที่ 3 แสดงข้อมูลโครงสร้างหน่วยงานมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม



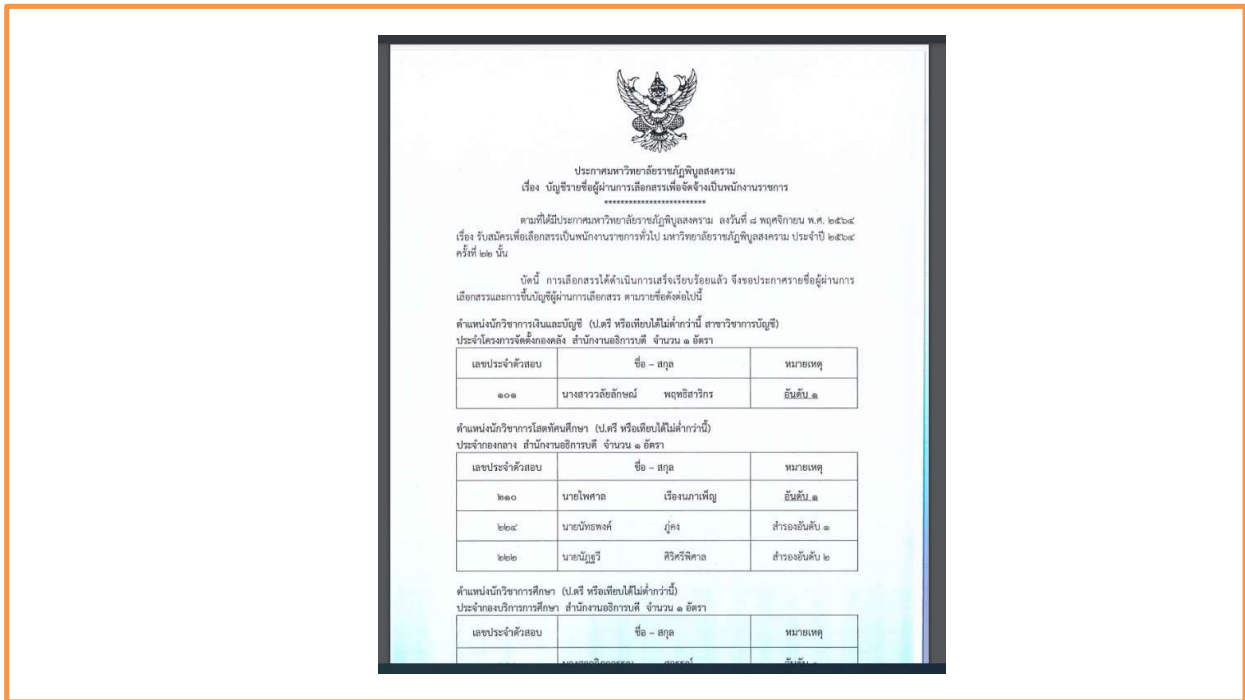
ภาพที่ 4 แสดงข้อมูลคู่มือการสรรหาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม



ภาพที่ 5 แสดงข้อมูลคู่มือการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม



ภาพที่ 6 แสดงข้อมูลประกาศผลการสอบแข่งขันบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

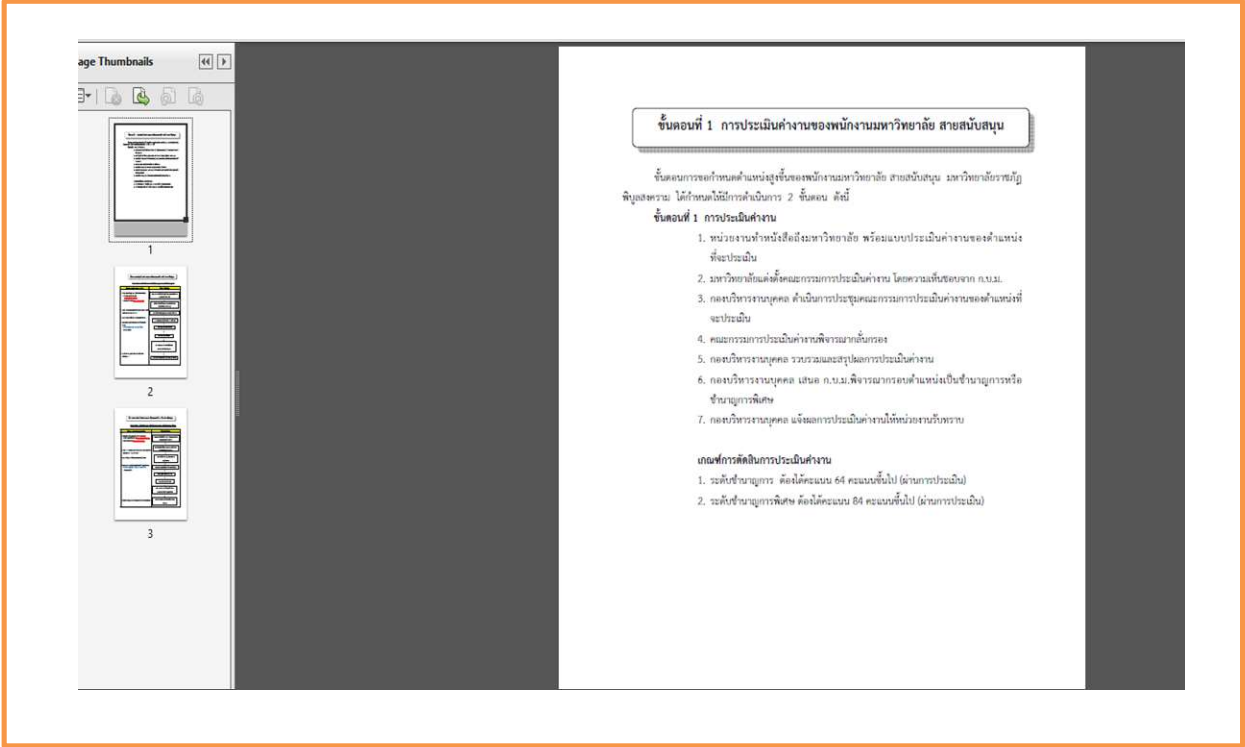


ภาพที่ 7 แสดงข้อมูลประกาศผลการสอบแข่งขันบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

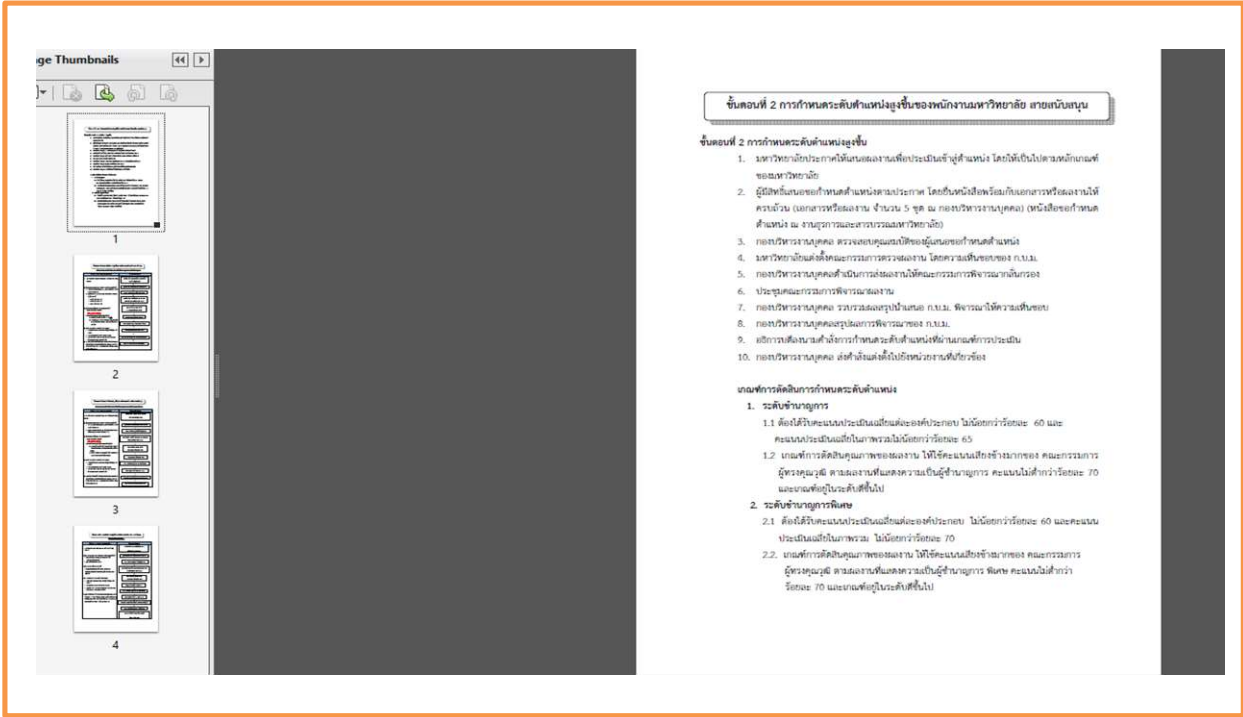
ผลการดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณ ประจำปี พ.ศ. 2564

ประกาศรับ/ประเภท	จำนวนอัตรา	จำนวนผู้สมัคร	ผู้สอบผ่าน
ครั้งที่ 1 /สายวิชาการ	1	1	1
ครั้งที่ 2 /สายวิชาการ	4	4	2
ครั้งที่ 3 /สายวิชาการ	2	6	2
ครั้งที่ 4 /สายสนับสนุน	1	77	2
ครั้งที่ 5 /สายวิชาการ	1	0	0
ครั้งที่ 6 /สายวิชาการ	1	2	1
ครั้งที่ 7 /สายวิชาการ	1	4	4
ครั้งที่ 8 /สายวิชาการ	6	1	1
ครั้งที่ 9 /สายวิชาการ	5	0	0
ครั้งที่ 10 /สายวิชาการ	5	7	7
ครั้งที่ 11 /สายสนับสนุน	4	4	3
ครั้งที่ 12 /สายวิชาการ	2	3	3
ครั้งที่ 13 /สายสนับสนุน	1	1	1
ครั้งที่ 14 /สายสนับสนุน	1	1	1
ครั้งที่ 15 /สายวิชาการ	1	0	0
ครั้งที่ 16 /สายวิชาการ	4	11	4
ครั้งที่ 17 /สายวิชาการ	1	1	1
ครั้งที่ 18 /สายวิชาการ	10	8	6
ครั้งที่ 19 /สายวิชาการ	1	3	1
ครั้งที่ 20 /สายวิชาการ	3	3	1
ครั้งที่ 21 /สายสนับสนุน	1	31	1
ครั้งที่ 22 /สายสนับสนุน	6	197	11
ครั้งที่ 23 /สายสนับสนุน	1	7	1

ภาพที่ 8 ผลการดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณ



ภาพที่ 9 แสดงข้อมูลขั้นตอนการประเมินค่างานของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน

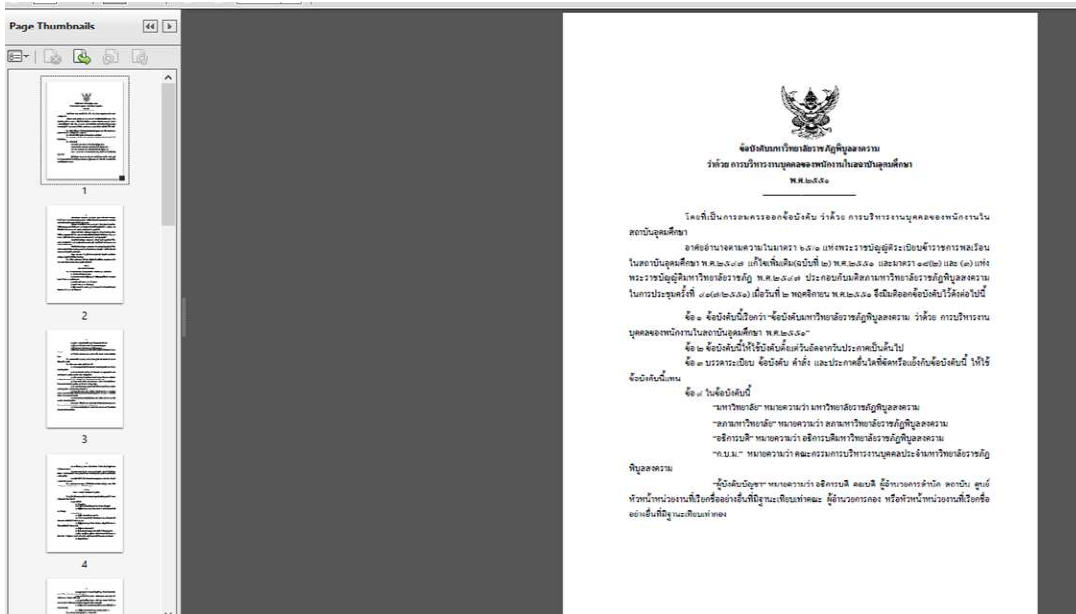


ภาพที่ 10 แสดงขั้นตอนการกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้นไปของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน

ผลการกำกับติดตามแผนบริหาร (ด้านอัตรากำลัง) สายวิชาการ ประจำปี 2565

หน่วยงาน	จำนวนปัจจุบัน	แผน	ผล	เป้าหมาย
คณะครุศาสตร์	70	5	3	ไม่บรรลุ
คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอาหาร	41	4	1	ไม่บรรลุ
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	50	4	5	บรรลุ
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	57	4	2	ไม่บรรลุ
คณะวิทยาการจัดการ	67	5	1	ไม่บรรลุ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	102	4	-	ไม่บรรลุ
คณะสังคมศาสตร์	41	5	2	ไม่บรรลุ
คณะพยาบาลศาสตร์	30	8	10	บรรลุ
รวม	458	39	24	ไม่บรรลุ

ภาพที่ 11 รายงานผลการกำกับติดตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรในปี พ.ศ.2565



ภาพที่ 12 แสดงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ตารางการจัดโครงการต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ที่	โครงการ	วันที่	สถานที่	การดำเนินการ
1	โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	วันพุธที่ 22 ธันวาคม พ.ศ.2564	อบรมผ่าน Application zoom	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
2.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลักและการเขียนแบบประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น”	วันที่ 25 - 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2565	อบรมผ่าน Application zoom	กำลังดำเนินการ
3.	โครงการการพัฒนาทักษะการเป็นหัวหน้างานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร	ในวันที่ 21 - 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2565	ห้องประชุม Meeting hall สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	รอดำเนินการ (งบบุคลากรฯ)
4.	ยกร่างระเบียบ ข้อบังคับ เตรียมพร้อมต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ	พฤษภาคม - สิงหาคม พ.ศ. 2565	สถาบันเทคโนโลยีลาดกระบัง, มหาวิทยาลัยสวนดุสิต, มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์, มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	รอดำเนินการ (งบบุคลากรฯ)
5.	การสร้างความรู้ความเข้าใจสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ(เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร)	พฤษภาคม - สิงหาคม พ.ศ. 2565	สถาบันเทคโนโลยีลาดกระบัง, มหาวิทยาลัยสวนดุสิต, มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์, มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	รอดำเนินการ (งบบุคลากรฯ)

ภาพที่ 13 ตารางการจัดโครงการต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ 2565