

O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม มีการแสดงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี 2564 เช่น การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ เป็นต้น โดยสามารถเข้าได้ที่เมนู **หน่วยงาน** เมนู **สำนักงานอธิการบดี** และเมนูย่อย **กองบริหารงานบุคคล** <http://personnel.psu.ac.th/index.php> ดังนี้

27.1 การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

http://personnel.psu.ac.th/news/11222.pdf?fbclid=IwAR2_dblQkPjmBvawhVZB_hTpwAOkV7lftL7wdA549Kmps3UJvJlwiKm0k0w

27.2 การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

http://jobs.psu.ac.th/show_by_type.php?year=2563&type=3&fbclid=IwAR0EcQ7Wbc-D8M0lUfVEnvjmWTnZfkDXb0aQuZMtAzbunwmpxNDnd_kCf2w

27.3 การพัฒนาบุคลากร

http://personnel.psu.ac.th/form/O26_-_10.pdf

http://personnel.psu.ac.th/form/O26.pdf?fbclid=IwAR0sKdB8u9WMY7nFKV1ZvCv1ua6OCethG3UCXyLpZ7lHF2mthO_WEHlcrU

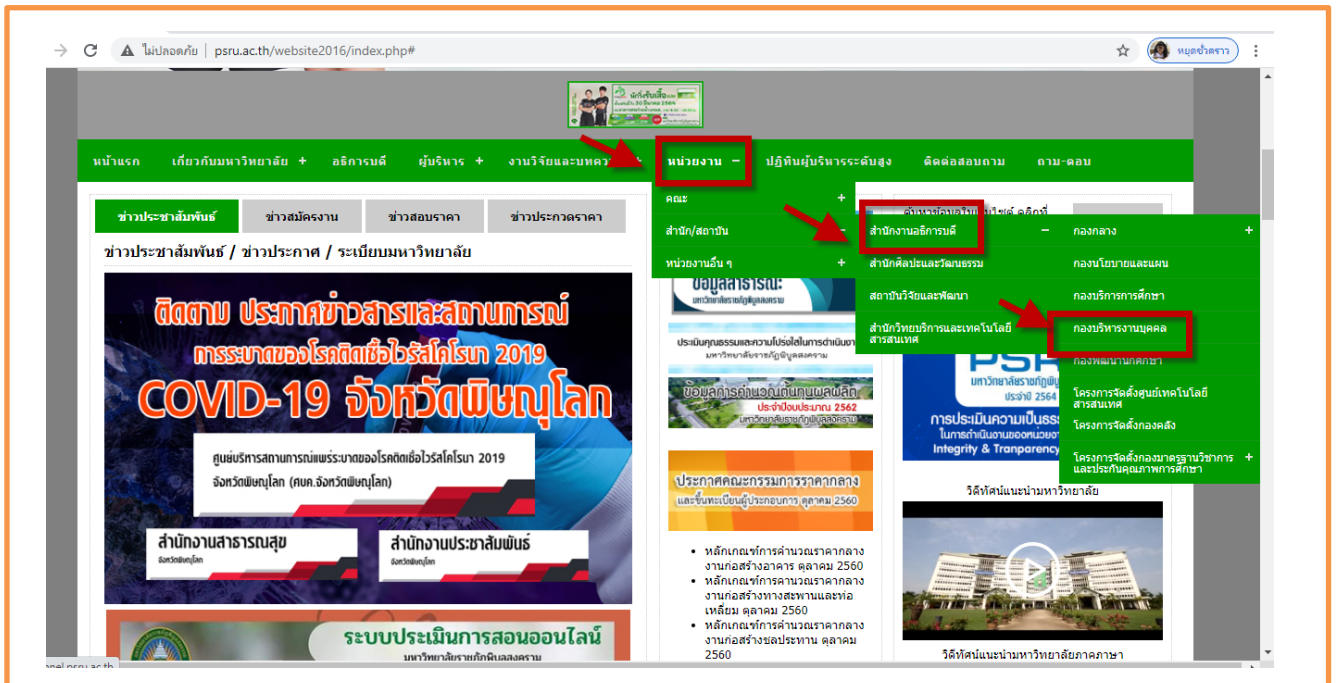
27.4 การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

<http://personnel.psu.ac.th/eofficer/20160817092951593.pdf>

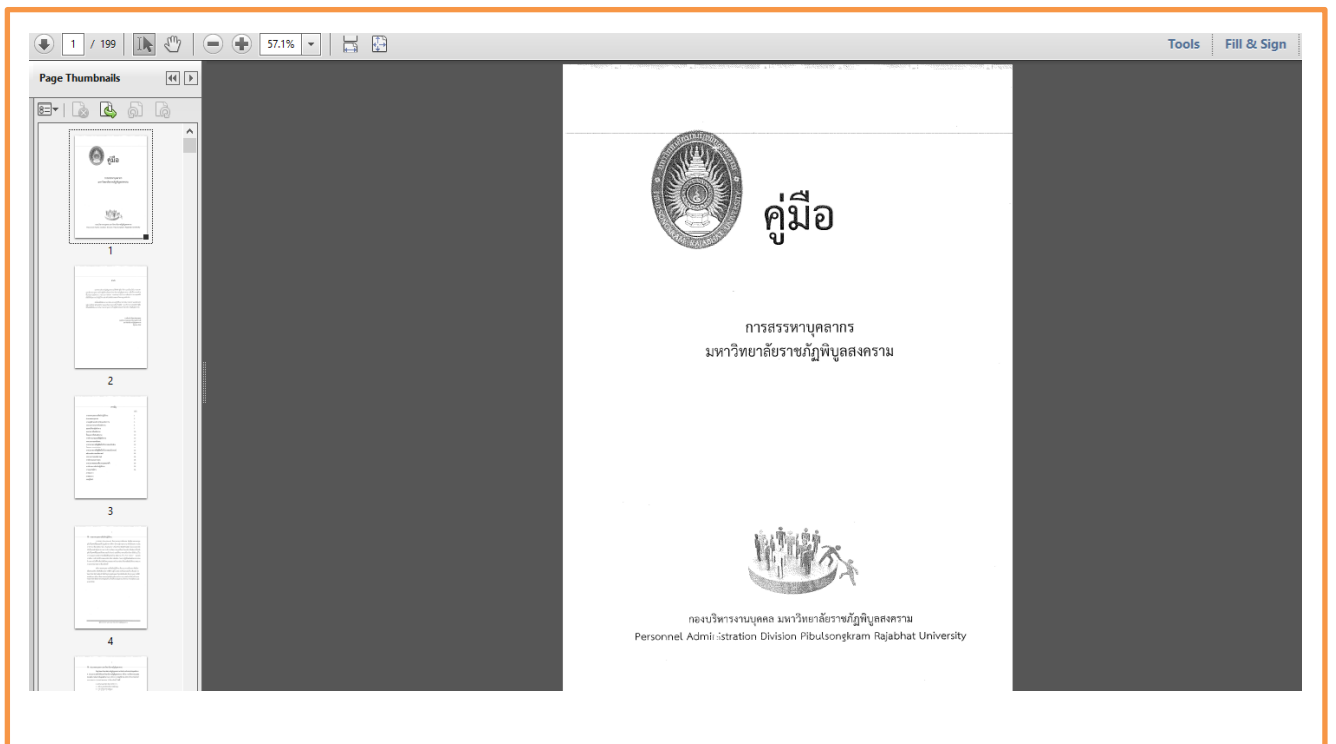
27.5 การสร้างขวัญกำลังใจ

<http://personnel.psu.ac.th/news/20210320104848887.pdf>

แสดงข้อมูลช่องทางการเข้าถึง ดังรูปภาพ



ภาพที่ 1 แสดงช่องการเข้าถึงกองบริหารงานบุคคล



ภาพที่ 2 แสดงข้อมูลคู่มือการสรรหาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

jobs.psu.ac.th/show_by_type.php?year=2563&type=3&fbclid=IwAR0EcQ7Wbc-D8M0IUfVEnjW TnZfkDXb0aQuZMtAzbnwmpxNDnd_kCf2w

บริการสืบเสาะหางาน

Job News

งานด่วนพิเศษ สืบเสาะหา
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม

เว็บไซต์มหาวิทยาลัย พิบูลสงคราม

บริการด่วนพิเศษ | ขั้นตอนการสมัครงาน | วิธีการชำระเงิน | ส่งหลักฐานการสมัครงาน | ตรวจสอบข้อมูลการสมัครงาน | เสนอประวัติการสมัครงาน | ติดต่อฝ่ายรับสมัครงาน

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม

รายงานทั้งหมด 18 รายการ

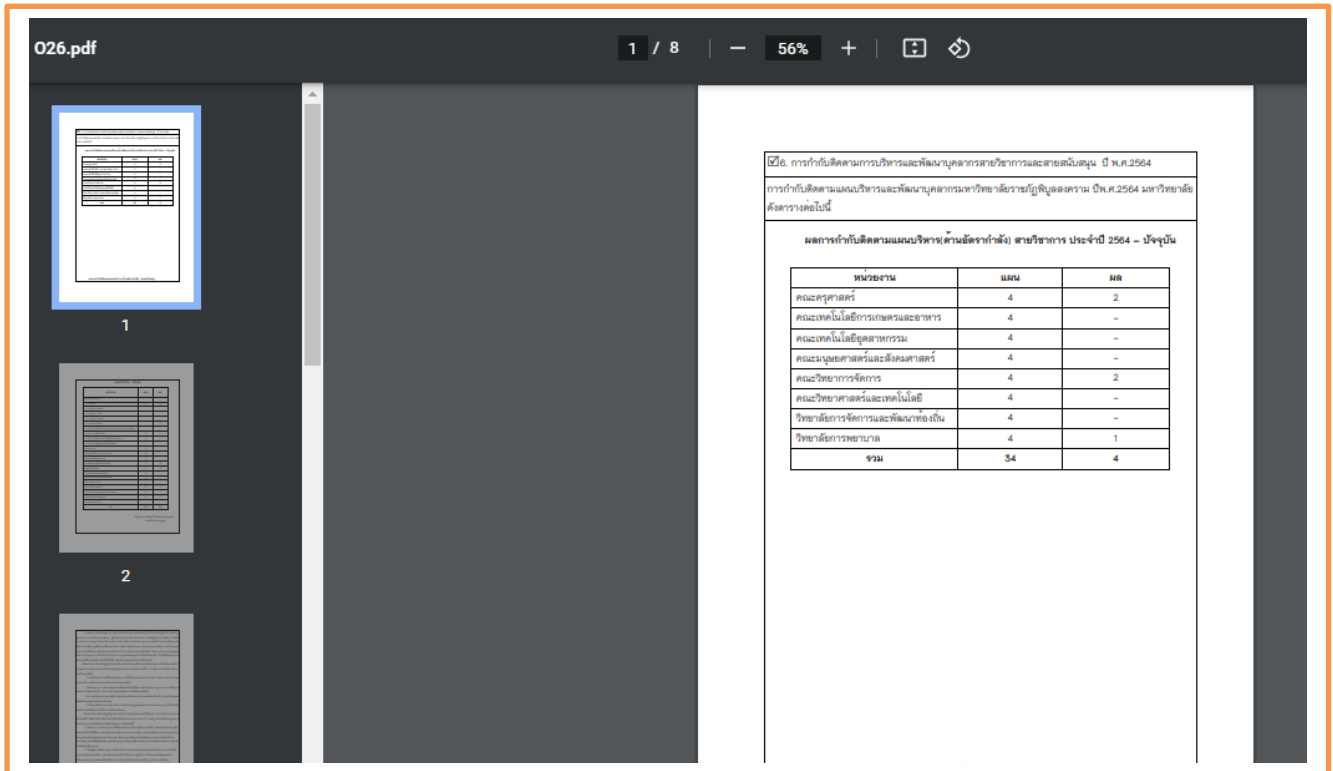
ลำดับ	ประเภท	รายละเอียด	วันที่	ผู้สมัคร	ผู้คัดเลือก
1	งานพิเศษ	งานพิเศษตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ (วิชาศิลปศึกษา) สาขาวิชา (ดูแลงานสอนวิชาศิลปศึกษา) ศึกษาศาสตร์ และส่งเสริมวิชาการ งานพิเศษสายวิชาการ, ประเภท 2563 ครั้งที่ 18	2563	06/01/2564 13:59:38	289
2	งานพิเศษ	งานพิเศษตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ (วิชาศิลปศึกษา) สาขาวิชา (ดูแลงานสอนวิชาศิลปศึกษา) ศึกษาศาสตร์ และส่งเสริมวิชาการ งานพิเศษสายวิชาการ, ประเภท 2563 ครั้งที่ 21	2563	06/01/2564 11:39:43	189
3	งานพิเศษ	งานพิเศษตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ (วิชาศิลปศึกษา) สาขาวิชา (ดูแลงานสอนวิชาศิลปศึกษา) ศึกษาศาสตร์ และส่งเสริมวิชาการ งานพิเศษสายวิชาการ, ประเภท 2563 ครั้งที่ 17	2563	06/01/2564 11:38:25	250
4	งานพิเศษ	งานพิเศษตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ (วิชาศิลปศึกษา) สาขาวิชา (ดูแลงานสอนวิชาศิลปศึกษา) ศึกษาศาสตร์ และส่งเสริมวิชาการ งานพิเศษสายวิชาการ, ประเภท 2563 ครั้งที่ 15	2563	06/01/2564 11:32:42	204
5	งานพิเศษ	งานพิเศษตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ (วิชาศิลปศึกษา) สาขาวิชา (ดูแลงานสอนวิชาศิลปศึกษา) ศึกษาศาสตร์ และส่งเสริมวิชาการ งานพิเศษสายวิชาการ, ประเภท 2563 ครั้งที่ 19	2563	25/12/2563 13:17:01	225
6	งานพิเศษ	งานพิเศษตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ (วิชาศิลปศึกษา) สาขาวิชา (ดูแลงานสอนวิชาศิลปศึกษา) ศึกษาศาสตร์ และส่งเสริมวิชาการ งานพิเศษสายวิชาการ, ประเภท 2563 ครั้งที่ 20	2563	25/12/2563 13:15:45	182
7	งานพิเศษ	งานพิเศษตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ (วิชาศิลปศึกษา) สาขาวิชา (ดูแลงานสอนวิชาศิลปศึกษา) ศึกษาศาสตร์ และส่งเสริมวิชาการ งานพิเศษสายวิชาการ, ประเภท 2563 ครั้งที่ 14	2563	19/10/2563 09:58:28	210
8	งานพิเศษ	งานพิเศษตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ (วิชาศิลปศึกษา) สาขาวิชา (ดูแลงานสอนวิชาศิลปศึกษา) ศึกษาศาสตร์ และส่งเสริมวิชาการ งานพิเศษสายวิชาการ, ประเภท 2563 ครั้งที่ 13	2563	23/08/2563 09:47:51	205
9	งานพิเศษ	งานพิเศษตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ (วิชาศิลปศึกษา) สาขาวิชา (ดูแลงานสอนวิชาศิลปศึกษา) ศึกษาศาสตร์ และส่งเสริมวิชาการ งานพิเศษสายวิชาการ, ประเภท 2563 ครั้งที่ 12	2563	23/08/2563 09:42:56	286
10	งานพิเศษ	งานพิเศษตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ (วิชาศิลปศึกษา) สาขาวิชา (ดูแลงานสอนวิชาศิลปศึกษา) ศึกษาศาสตร์ และส่งเสริมวิชาการ งานพิเศษสายวิชาการ, ประเภท 2563 ครั้งที่ 11	2563	31/08/2563 09:03:04	444
11	งานพิเศษ	งานพิเศษตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ (วิชาศิลปศึกษา) สาขาวิชา (ดูแลงานสอนวิชาศิลปศึกษา) ศึกษาศาสตร์ และส่งเสริมวิชาการ งานพิเศษสายวิชาการ, ประเภท 2563 ครั้งที่ 9	2563	23/07/2563 11:21:10	414
12	งานพิเศษ	งานพิเศษตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ (วิชาศิลปศึกษา) สาขาวิชา (ดูแลงานสอนวิชาศิลปศึกษา) ศึกษาศาสตร์ และส่งเสริมวิชาการ งานพิเศษสายวิชาการ, ประเภท 2563 ครั้งที่ 8	2563	23/07/2563 11:17:07	325
13	งานพิเศษ	งานพิเศษตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ (วิชาศิลปศึกษา) สาขาวิชา (ดูแลงานสอนวิชาศิลปศึกษา) ศึกษาศาสตร์ และส่งเสริมวิชาการ งานพิเศษสายวิชาการ, ประเภท 2563 ครั้งที่ 7	2563	23/07/2563 11:12:42	296
14	งานพิเศษ	งานพิเศษตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ (วิชาศิลปศึกษา) สาขาวิชา (ดูแลงานสอนวิชาศิลปศึกษา) ศึกษาศาสตร์ และส่งเสริมวิชาการ งานพิเศษสายวิชาการ, ประเภท 2563 ครั้งที่ 6	2563	11/06/2563 15:01:25	660
15	งานพิเศษ	งานพิเศษตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ (วิชาศิลปศึกษา) สาขาวิชา (ดูแลงานสอนวิชาศิลปศึกษา) ศึกษาศาสตร์ และส่งเสริมวิชาการ งานพิเศษสายวิชาการ, ประเภท 2563 ครั้งที่ 4	2563	23/03/2563 16:39:19	459
16	งานพิเศษ	งานพิเศษตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ (วิชาศิลปศึกษา) สาขาวิชา (ดูแลงานสอนวิชาศิลปศึกษา) ศึกษาศาสตร์ และส่งเสริมวิชาการ งานพิเศษสายวิชาการ, ประเภท 2563 ครั้งที่ 3	2563	23/03/2563 16:28:25	359
17	งานพิเศษ	งานพิเศษตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ (วิชาศิลปศึกษา) สาขาวิชา (ดูแลงานสอนวิชาศิลปศึกษา) ศึกษาศาสตร์ และส่งเสริมวิชาการ งานพิเศษสายวิชาการ, ประเภท 2563 ครั้งที่ 2	2563	06/03/2563 08:28:06	463
18	งานพิเศษ	งานพิเศษตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ (วิชาศิลปศึกษา) สาขาวิชา (ดูแลงานสอนวิชาศิลปศึกษา) ศึกษาศาสตร์ และส่งเสริมวิชาการ งานพิเศษสายวิชาการ, ประเภท 2563 ครั้งที่ 1	2563	26/02/2563 11:15:20	519

ภาพที่ 3 แสดงข้อมูลเว็บไซต์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

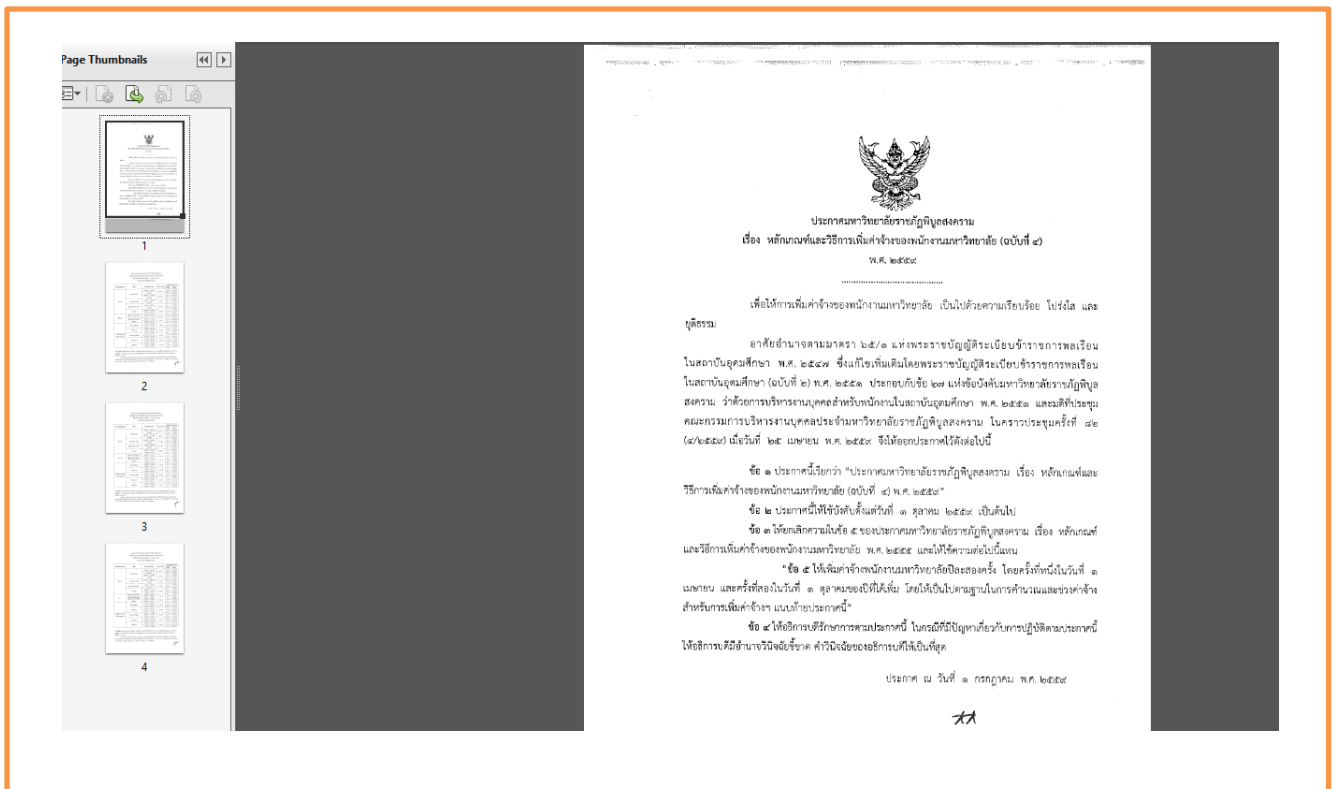
ตารางการจัดโครงการต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ที่	โครงการ	วันที่	สถานที่	การดำเนินการ
1	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลักและการเขียนแบบประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	3 – 4 เมษายน พ.ศ.2564	ห้องประชุม ท 209 อาคารที่ปักษิณีย์	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
2	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	17 – 18 มิถุนายน พ.ศ.2564	โรงแรมวังจันทร์เวโรริว	รอดำเนินการ
3	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	16 กรกฎาคม พ.ศ.2564	โรงแรมวังจันทร์เวโรริว	รอดำเนินการ

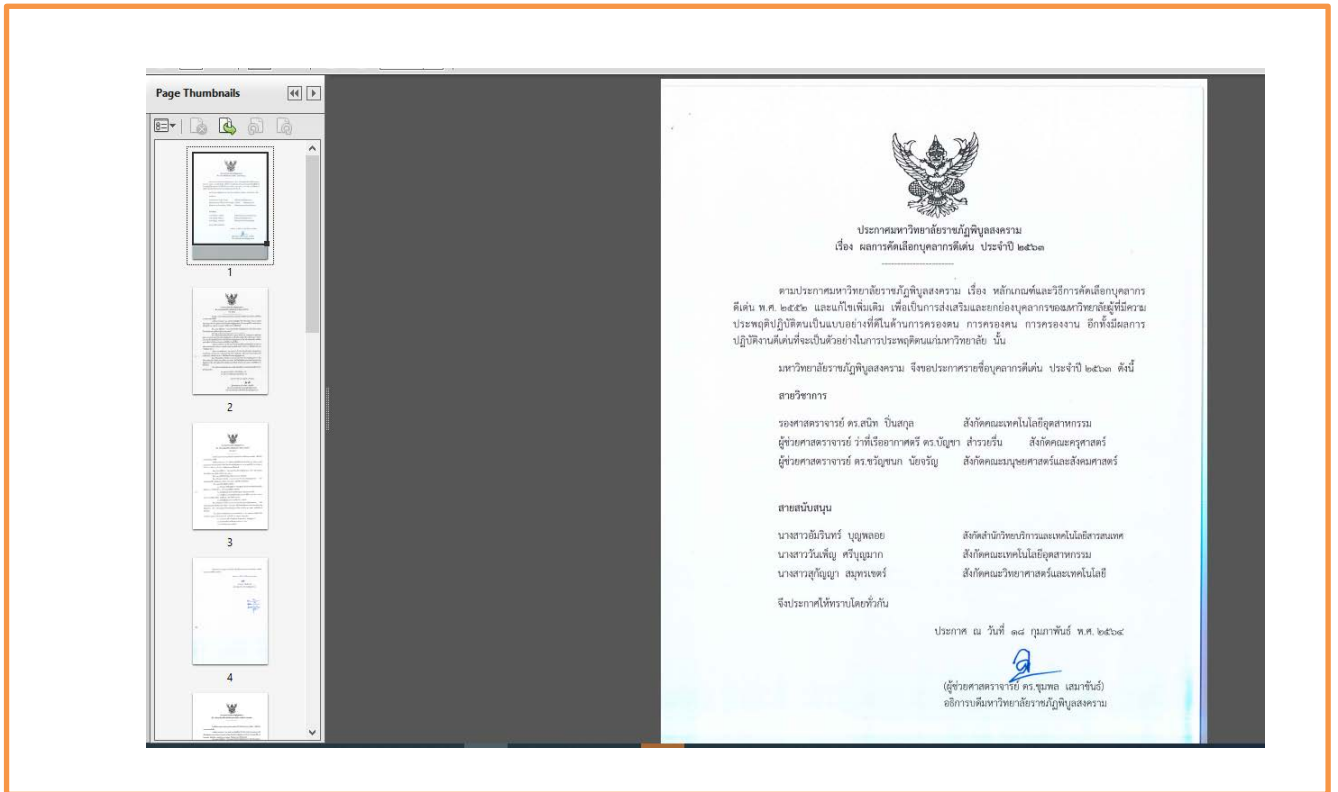
ภาพที่ 4 แสดงตารางการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรต่าง ๆ



ภาพที่ 5 แสดงการกำกับติดตามตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร



ภาพที่ 5 แสดงหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย



ภาพที่ 6 แสดงผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น